



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเครื่องมือและกรอบแนวทางสำหรับหน่วยงานในสังกัดในการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย จัดทำขึ้นโดยมีกรอบทิศทางและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ มีเนื้อหาแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จังหวัดพะเยาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะเป็นประโยชน์ต่อการยกระดับการบริหารงานภาครัฐของหน่วยงานภายในจังหวัด และก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ประชาชนตามเป้าหมายต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพะเยา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑
๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐)	๑
๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)	๒
๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๕
๑.๔ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕
๑.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๖
ส่วนที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและกรอบในการจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการทุจริตของจังหวัดพะเยา โดยอยู่บนพื้นฐานยุทธศาสตร์ที่สำคัญและกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำ และเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๕ ดังกล่าวมีเป้าหมายประการหนึ่ง ได้แก่ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดยการให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ โดยให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ระบบการเงินการคลังของประเทศ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

๓) ภาครัฐมีขนาดเล็ก gọn เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ โดยภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูงตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

๔) ภาครัฐมีความทันสมัย โดยองค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ และพัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประชาชนและภาคต่างๆ ในสังคมร่วมมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และการบริหารจัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น โดยภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลง มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น และการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เท่าเทียม มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้กฎหมาย

๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค โดยบุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีบทบาทเชิงรุกร่วมกันในทุกขั้นตอนของการค้นหาความจริง หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่ง อาญา และปกครอง มีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน ส่งเสริมระบบยุติธรรมทางเลือก ระบบยุติธรรมชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม และพัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๒.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้

และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบ และลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างควมไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงาน และคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิธีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

แนวทางการพัฒนา ได้แก่

(๑) ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปลูกฝัง “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่การทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

(๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส

ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงาน

ภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน ตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต รวมถึงการสร้าง ความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนา ระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐบาลและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน การตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชน ในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

๒.๒ การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยง ฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทาระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้าน การทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางการพัฒนา ได้แก่

(๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงาน ด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท่าทันต่อการบิดเบือน ทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

(๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว และกระชับมากขึ้น เพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุด เป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ประจักษ์ของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ ที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุง และพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงินเพื่อให้การติดตามทรัพย์สินยึดคืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการยักยอก ถ้ายึดทรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

(๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีความสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๓. แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) เพื่อให้การปฏิรูปประเทศมีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ระยะเวลาการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่ยังคงเหลืออยู่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่กำหนดว่าการปฏิรูปประเทศจะบรรลุผลในระยะเวลา ๕ ปี โดยมี ๕ กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ ดังนี้

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๔. แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมายที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด เป้าหมายภาพรวม ได้แก่ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเทศไทยมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ มีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศด้วย ดังนั้น ควรมุ่งเน้นที่จะศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการให้ครบถ้วนตามประเด็นการประเมินการรับรู้การทุจริต และส่งเสริมการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการรับรู้ของนานาชาติ

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย ดังนี้

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย ได้แก่

๑.๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัวและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกล่าทางสังคมว่า การทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้วยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม มีการหล่อหลอมค่านิยมและวัฒนธรรมทางสังคมเพื่อให้ประชาชนไม่กระทำการทุจริต มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต

เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริต ประชาชนมีค่านิยมและพฤติกรรมที่เห็นผลประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าการช่วยเหลือพวกพ้องในการทำผิดกฎหมาย หรือการสร้างความสำเร็จในชีวิตด้วยความซื่อสัตย์และความเพียร มากกว่า การได้รับทรัพย์สินมาจากการทุจริตหรือการคดโกง สังคมไทยเชิดชูบุคคลต้นแบบที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและทำความดี ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตยระดับ สอดส่องดูแลการเลือกตั้งแจ้งเหตุหรือเบาะแสการทุจริตซื้อสิทธิขายเสียงทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ตลอดจนการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองเพื่อเป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใส โดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

๑.๒ เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤตินิยมขบถลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมขบถของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤตินิยมขบถอย่างจริงจัง และรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิยมขบถ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ส่วนที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ
และช่วงระยะเวลาดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต													
๑	การปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตในการตรวจงานในหน้าที่ปลัดจังหวัดประจำปี	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ	คน	๑๑๖	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	ที่ทำการ ปกครอง จังหวัดพะเยา
๒	โครงการจิตอาสาพัฒนาในโอกาสวันสำคัญของชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมทำจิตอาสา	คน	๑๑๖	๐	๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	ที่ทำการ ปกครอง จังหวัดพะเยา
๓	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการและประพุดิมีชอบ จังหวัดพะเยา	ระดับความสำเร็จข้าราชการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยามีความรู้เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และแนวทางการเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ						✓		สำนักงาน โยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดพะเยา
๔	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยามีความรู้เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของจังหวัดพะเยา	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน โยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๕	การขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือของกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยาลงนามรับทราบนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา
๖	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพะเยา กิจกรรม : ให้ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและด้านการส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยามีความรู้เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และแนวทางการเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	คน	๑๐๑	ไม่ใช้งบประมาณ					✓			สำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา
๗	การแจ้งนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของจังหวัดพะเยา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยามีความรู้เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของจังหวัดพะเยา	คน	๑๐๑	ไม่ใช้งบประมาณ					✓			สำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา
๘	สำนักงานมีการพัฒนาระบบการบริหารงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังนี้ - การให้บริการให้คำปรึกษา	ผู้รับบริการ ณ สำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา สามารถตรวจสอบความโปร่งใส ของการปฏิบัติงานของ	ต่อวัน	ประชาชนผู้รับบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
	ปัญหาเกี่ยวกับที่ดินติดต่อสอบถามหรือร้องเรียนร้องทุกข์ผ่าน Line @ที่ดินพะเยา/Facebook ของสำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา / เว็บไซต์ www.dcl.go.th/phayao โดยมีประกาศเปิดช่องทางการให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ และคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ - มีประกาศสำนักงานที่ดินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ e-LandsAnnouncement ประชาชนสามารถตรวจสอบประกาศของสำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา - การแจ้งลำดับคิวบริการด้วยการสแกน QR Code เพื่อทราบลำดับคิวบริการได้ทุกที่ทุกเวลา	สำนักงานที่ดินได้หลายช่องทาง สร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน											
๙	การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านช่องทางออนไลน์	เผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลผ่านช่องทางออนไลน์ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ท้องถิ่น จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๑๐	การประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “สุจริต โปร่งใส ปก.พะเยาใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับงดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	คน	๑๘	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา
๑๑	แผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา
	๑) โครงการน้ำยาล้างจานพอเพียง ปก. พะเยา	เจ้าหน้าที่มีน้ำยาล้างจานใช้	ลิตร	๓๐	๐	๔๐๐	๐	๔๐๐	✓	✓	✓	✓	
	๒) โครงการอนุรักษ์เอกลักษณ์ประจำชาติ “การไหว้”	เจ้าหน้าที่ร่วมอนุรักษ์ “การไหว้”	คน	๑๘	๐	๐	๐	๐	✓	✓	✓	✓	
	๓) โครงการสวนเกษตร ปก.พะเยาตามรอยพ่อหลวงฯ ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ปก.และทช.พย.มีผักและสมุนไพรบริโภค	ปี	๑	๐	๓๐๐	๐	๓๐๐	✓	✓	✓	✓	
	๔)การรวบรวมข้อมูลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม จัดทำรูปเล่ม ฯ ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อราชการมีคู่มือไว้ศึกษา	เล่ม	๑	๐	๑๐๐	๐	๑๐๐	✓	✓	✓	✓	
	๕) โครงการงดเหล้าเข้าพรรษาฯ ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฯ	คน	๑๘	๐	๓๐๐	๐	๓๐๐	-	-	✓	✓	
	๖) การรวบรวมข้อมูลเรื่องสาธารณสุขการป้องกัน การช่วยเหลือ และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อราชการมีคู่มือไว้ศึกษา	เล่ม	๒	๐	๑๐๐	๐	๑๐๐	✓	✓	✓	✓	
	๗) การจัดพื้นที่ให้ความรู้ เรื่องสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนเจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อราชการ	คน	๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
	๘) โครงการ ๕ ส สนง.ปภ. เพเยาปรับปรุงสถานที่ทำงาน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	คน	๑๘	๐	๑,๘๒๐	๐	๑,๘๒๐	✓	✓	✓	✓	
๑๒	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ-กิจกรรม ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอ ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๖.๗ ของประชาชนกลุ่มเป้าหมายรับรู้ เข้าใจ มีความเชื่อมั่น และนำข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เผยแพร่ผ่าน สื่อ ของสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพะเยา ไปใช้ประโยชน์ได้	คลิป	๑	๐	๓,๐๐๐	๐	๓,๐๐๐	✓				สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดพะเยา
๑๓	การประกาศเจตนารมณ์เรือนจำจังหวัดพะเยา เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ข้าราชการ พนักงาน ราชการลูกจ้าง รับทราบ และปฏิบัติตาม นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓				เรือนจำจังหวัด พะเยา
๑๔	การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	ข้าราชการ พนักงาน ราชการลูกจ้าง รับทราบ และปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริต ในการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓				เรือนจำจังหวัด พะเยา
๑๕	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่รับทราบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๑๓	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน บังคับคดี จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๑๖	กิจกรรมคนเด่นประจำเดือน สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย พอเพียง จิตอาสา	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน บังคับคดี จังหวัดพะเยา
๑๗	โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้าน ทุจริต ศึกษา	หน่วยงานเผยแพร่หลักสูตร ด้าน ทุจริตศึกษาให้กับ บุ ค ล า กร / อ . ส . ค . / ผู้รับบริการในระบบงาน คุมประพฤติ อย่างน้อย ๒ ครั้ง	-จ ำ น ว น บุคลากร / อาสาสมัคร คุมประพฤติ/ ผู้รับบริการ ใน ระบบงาน คุม ประพฤติ (คน/ครั้ง)	๕๐/ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดพะเยา
๑๘	โครงการรณรงค์ให้บุคลากรใน สังกัด สวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อเป็นสัญลักษณ์แห่งการต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละของบุคลากรสวมใส่ เสื้อสีขาว ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน (คน)	๓๘	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดพะเยา
๑๙	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม องค์กร/ค่านิยมองค์กร/คุณธรรม/ จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	การจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก วัฒนธรรมองค์กร/ ค่านิยม องค์กร/ คุณธรรม/ จริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาลอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร ทุกระดับ ในสังกัด สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัด พะเยา (คน)	๓๘	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดพะเยา
๒๐	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ การบรรจุหัวข้อ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ/ ผลประโยชน์ทับซ้อน/ประมวล	หน่วยงานที่มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อปี	-บุคลากร - อ.ส.ค. ผู้รับบริการ หรือ ผู้มี	๕๐/ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
	จริยธรรม/ หลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติงาน ในการ ประชุม/อบรม/สัมมนาต่างๆ ให้กับ บุคลากรในสังกัด อา สาส มั คร คุม ประ พ ฤ ตี ผู้รับบริการในระบบงาน คุมประพฤติหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก		ส่วนได้เสีย ภายนอก ทุกหน่วยงาน (คน/ครั้ง)										
๒๑	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล ภายในองค์กรที่มีคุณธรรม โดยยึด หลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	บุคลากรในสังกัดได้รับ การยกย่องเชิดชูเป็นผู้มี คุณธรรม	คน	๑	ไม่ใช้งบประมาณ							✓	สำนักงาน แรงงาน จังหวัดพะเยา
๒๒	กิจกรรมคัดเลือกอาสาสมัคร แรงงานดีเด่นระดับจังหวัด	กลุ่มอาสาสมัคร/เครือข่าย ได้รับการคัดเลือกเป็น อาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับ จังหวัด	คน	๑	ไม่ใช้งบประมาณ					✓			สำนักงาน แรงงาน จังหวัดพะเยา
๒๓	การประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรรับทราบนโยบาย การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ทุกคน	ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ			✓					สำนักงาน แรงงาน จังหวัดพะเยา
๒๔	กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และวันต่อต้านการทุจริตสากล	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ			✓				✓	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดพะเยา
๒๕	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ			✓					สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๒๖	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของ สจจ.พย.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง / ๒๐ คน	๑ ครั้ง / ๒๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓		สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดพะเยา
๒๗	กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	คน/ครั้ง	๑๒ คน/ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ			✓				✓	สำนักงาน สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัดพะเยา
๒๘	กิจกรรมการรับชมการประกาศประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมรับชมกิจกรรมและร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	คน/ครั้ง	๑๒ คน/ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ			✓					สำนักงาน สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัดพะเยา
๒๙	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรของหน่วยงานรับทราบนโยบายและเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	✓		✓	สำนักงาน สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัดพะเยา
๓๐	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ (แจ้งเวียนสื่อประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้มีจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	คน	๓๙	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	✓		✓	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดพะเยา
๓๑	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด	คน	๓๙	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	✓		✓	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๓๒	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยาไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา
๓๓	กิจกรรมยกย่องบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรมประจำเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยาได้รับการยกย่องบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม	ร้อยละ	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา
๓๔	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรของหน่วยงานรับทราบนโยบายและเจตนารมณ์ของผู้บริหารไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา
๓๕	การประกาศเจตจำนงสุจริตสำนักงานคลังจังหวัดพะเยา	บุคลากรภายในสำนักงานคลังจังหวัดพะเยา รับทราบประกาศเจตจำนงพร้อมลงนามทราบ	คน	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา
๓๖	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์และนโยบายของผู้บริหาร	ทุกคน	ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพะเยา
๓๗	กิจกรรม “สำนักงานโปร่งใสไร้ทุจริตสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy”	บุคลากรในสำนักงานมีการยึดปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานประมงจังหวัดพะเยา
๓๘	กิจกรรม “ Do’s and Don’ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ”	บุคลากรในสำนักงานมีการยึดปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานประมงจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๓๙	การปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มิวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ	คน	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัดพะเยา
๔๐	การชี้แจงนโยบาย No Gift Policy และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านได้รับของกำนัล ส่งเสริมให้ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง	เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบและรับรองรายงานการประชุม	ครั้ง	๖	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓	✓	สำนักงาน การปฏิรูปที่ดิน จังหวัดพะเยา
๔๑	การประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ทำป้ายประกาศติดบริเวณทางเข้าสำนักงาน ถ่ายภาพแสดงการประกาศเจตนารมณ์เผยแพร่ในเว็บไซต์	สร้างการรับรู้ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร มีผู้เข้าถึงการประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ ๕๐	ครั้ง	๑	๐	๑,๒๕๐	๐	๑,๒๕๐		✓	✓	✓	สำนักงาน การปฏิรูปที่ดิน จังหวัดพะเยา
๔๒	ให้ข้าราชการ พนักงานราชการทุกท่านที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ (งานก่อสร้าง) ลงนามบันทึกรับรองตนเองในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	ร้อยละความสำเร็จของการลงนามในบันทึกรับรองตนเอง	คน	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓	✓	สำนักงาน การปฏิรูปที่ดิน จังหวัดพะเยา
๔๓	โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวนบุคลากรที่ได้รับถ่ายทอดองค์ความรู้	ราย	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ					✓			สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดพะเยา
๔๔	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสำนักงาน	ราย	๕๗	ไม่ใช้งบประมาณ					✓			สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๔๕	กิจกรรมสร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันให้เกิดขึ้น ภายในสำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธ.ค. ของทุกปี	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการจัด กิจกรรม	ราย	๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓				สำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา
๔๖	การให้ความรู้ ปรับฐานความคิด และปลูกฝังจิตสำนึกเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการให้ ความรู้ปรับฐานความคิด และปลูกฝังจิตสำนึกเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม	ราย	๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓	✓	สำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา
๔๗	การจัดประชุมประจำเดือนแก่ บุคลากรในสำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา ตัวชี้วัด บุคลากรสำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยาเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ราย	๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา
๔๘	การจัดประชุมประจำเดือน แก่บุคลากรในองค์กร	ให้บุคลากรในองค์กรมี ความเข้าใจในทิศทาง เดียวกัน	ครั้ง	ตามที่ได้รับ มอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติ จังหวัดพะเยา
๔๙	การประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานที่รับทราบ เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการ ตามนโยบาย “No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”	คน	๒๒	ไม่ใช้งบประมาณ					✓			สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๕๐	การประกาศนโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	หน่วยงานมีการประกาศ "นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)"	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดพะเยา
๕๑	การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมีความรับผิดชอบต่ งานที่ได้รับมอบหมาย ทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต	คน	๔๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดพะเยา
๕๒	การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดพะเยา	๑. ระดับความสำเร็จของ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการเสริมสร้าง ค่านิยมสุจริต เฝ้าระวัง การทุจริต และการมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริตได้ ๒. ระดับความสำเร็จของ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ ร่วมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต และปฏิเสธ การรับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ในทุกเทศกาล และทุกโอกาสได้	ครั้ง	๑	๐	๒,๙๐๐	๐	๒,๙๐๐			✓		สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๕๓	การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือกำนันทุกชนิดหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยาสามารถร่วมลงนามรับทราบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ได้	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา
๕๔	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมปลูกจิตสำนึกด้านทุจริตให้กับบุคลากรในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังและผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ						✓	✓	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา
๕๕	การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา ใส่สะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับงดให้” ของขวัญ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยารับทราบและถือปฏิบัติ	คน	๘	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา
๕๖	การประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	บุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยารับทราบและร่วมลงนามในประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	คน	๘	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๕๗	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ฉบับ	๑	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พลังงาน จังหวัดพะเยา
๕๘	การจัดทำประกาศประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดพะเยา ไส้สะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	มีประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ					✓			สำนักงาน การท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัดพะเยา
๕๙	การเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน	มีการเข้าร่วมร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ				✓			✓	สำนักงาน การท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัดพะเยา
๖๐	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) บนเว็บไซต์	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ					✓	✓	✓	สำนักงาน การท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัดพะเยา
แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้													
๑	โครงการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดพะเยา ภายใต้โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม	คน	๑๒๐	๐	๑๑๘,๒๕๐	๐	๑๑๘,๒๕๐		✓	✓		สำนักงาน จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
	จังหวัดพะเยา กิจกรรมที่ ๑ : การประชุมเชิง ปฏิบัติการถอดบทเรียนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA และการชี้แจงหลักเกณฑ์และ แนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมที่ ๒:การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												
๒	รายงานการสรุปผลการดำเนินงาน ด้านการเงินและบัญชี	ระดับความสำเร็จในการรายงาน สรุปผลการดำเนินงานด้าน การเงินและบัญชีสามารถ ดำเนินการได้ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน โยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดพะเยา
๓	รายงานสรุปผลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง	ระดับความสำเร็จในการรายงาน ผลการจัดซื้อจัดจ้างสามารถ ดำเนินการภายในระยะเวลา ที่กำหนด	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน โยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดพะเยา
๔	รายงานการสรุปผลการดำเนินงาน ด้านการเงินและบัญชี	ระดับความสำเร็จในการรายงาน สรุปผลการดำเนินงานด้าน การเงินและบัญชีสามารถ ดำเนินการได้ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๕	รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างสามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา
๖	แผนบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา
๗	รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างไตรมาสละ ๑ ครั้ง ทางเว็บไซต์สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพะเยา	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
๘	การเผยแพร่แผนผังการบริหารจัดการสาธารณภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ทางเว็บไซต์ สนง.	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และค้นหาข้อมูล	คน	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา
๙	การพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ ช่องทาง	ช่องทาง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา
๑๐	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	มาตรการ/กระบวนการ/งาน	๑	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓	✓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา
๑๑	กิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับทราบนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๑๒	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. บุคลากรของหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางของหน่วยงาน	ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัดพะเยา
๑๓	การตรวจสอบการเข้าใช้ระบบของเจ้าหน้าที่	การเข้าใช้งานของเจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดพะเยา
๑๔	การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมภารกิจของหน่วยงาน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	ร้อยละ	๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัดพะเยา
๑๕	แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัดพะเยา
๑๖	รายงานการสรุปผลการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีบนเว็บไซต์สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพะเยา	ระดับความสำเร็จในการรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีสามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน การปฏิรูปที่ดิน จังหวัดพะเยา
๑๗	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา <u>ตัวชี้วัด</u> ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ราย	๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ					✓			สำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
		ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)											
๑๘	การตรวจสอบการเข้าใช้ระบบงาน กรมการขนส่งทางบก (MDM) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา (ปริมาณการสอบถามข้อมูล ทะเบียนรถและใบอนุญาตขับรถ)	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา <u>ตัวชี้วัด</u> ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถชี้แจงปริมาณการ สอบถามข้อมูลทะเบียนรถ และใบอนุญาตขับรถได้ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของ ปริมาณการสอบถามข้อมูล ทั้งหมดในแต่ละเดือน	ราย	๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา
๑๙	การเผยแพร่การทำงาน กิจกรรม โครงการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชนทั่วไป <u>ตัวชี้วัด</u> เผยแพร่ได้มากกว่า ๕๐ ครั้ง	ครั้ง	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา
๒๐	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชนทั่วไป <u>ตัวชี้วัด</u> เผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้ครบทุกไตรมาส	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา
๒๑	รายงานการสรุปผลการดำเนินงาน ด้านการเงินและบัญชี	ระดับความสำเร็จในการ รายงานสรุปผลการ ดำเนินงานด้านการเงินและ บัญชีสามารถดำเนินการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน วัฒนธรรม พะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๒๒	รายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างสามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา
๒๓	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่างครบถ้วน	งาน	๑	ไม่ใช้งบประมาณ				-	✓	✓	✓	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย/ภาคประชาชนในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ													
๑	โครงการขับเคลื่อนบทบาทของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวนการประชุม/การลงพื้นที่ สอดส่องโครงการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพะเยา	ครั้ง	๔	๐	๘๕,๐๐๐	๐	๘๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดพะเยา
๒	การประชาสัมพันธ์มาตรฐานของจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนผ่านสื่อออนไลน์	จำนวนช่องทางเผยแพร่มาตรฐานของจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน	ช่องทาง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
๓	การเผยแพร่ช่องทางติดต่อผู้บริหาร เช่น เบอร์โทรศัพท์ อีเมล บนเว็บไซต์ สนง.	ประชาชนผู้มีข้อร้องเรียนการทุจริต หรือติดต่อผู้บริหารองค์กร	คน	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา
๔	การแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา และการจัดประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘	การนำแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นกรอบในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการตรวจประเมินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ครั้ง	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๕	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ (ICS) และการช่วยชีวิตด้วยการกดหน้าอกและช่วยหายใจ (CPR)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ	คน	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓				สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา
๖	โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์-โครงการวิตามีนสมอง	จำนวนเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๒	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา
๗	การเปิดโอกาสให้อาสาสมัครคุมประพฤติ ผู้รับบริการในระบบงานคุมประพฤติ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้ดีขึ้น	ร้อยละของหน่วยงานที่มี อ.ส.ค. ผู้รับ บริการฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เข้ามา มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๓ ร้อยละ ๙๘	- อ.ส.ค. -ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (คน)	๔๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา
๘	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย เจ้าหน้าที่ในการป้องกัน การ ทุ จ ริ ต ร ณ ร ค์ เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส การกระทำทุจริตแก่ผู้บังคับบัญชา	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- อ.ส.ค. -ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (คน/ครั้ง)	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา
๙	กิจกรรมส่งเสริมการรับรู้ช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงาน	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ Facebook Line หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๑๐	การเปิดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางออนไลน์	จำนวนช่องทางสำหรับแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านออนไลน์	ช่องทาง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดพะเยา
๑๑	การเผยแพร่ข้อมูลช่องทางเกี่ยวกับการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน สามารถเข้าถึงช่องทางร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัดพะเยา
๑๒	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา	การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยาครบทุกเรื่อง	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัดพะเยา
๑๓	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มีระบบคุ้มครองพยานหรือผู้แจ้งเบาะแส	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดการแก้ไขเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัดพะเยา
๑๔	การแสดง QR Code รายละเอียดโครงการก่อสร้าง งบประมาณที่ได้รับ พร้อมช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนแผ่นป้ายงานก่อสร้าง	ร้อยละการมีส่วนร่วมตรวจสอบการทุจริตโดยภาคประชาชน ผ่านทาง QR Code	โครงการ	๗	๐	๐	๐	๐		✓	✓	✓	สำนักงาน การปฏิรูปที่ดิน จังหวัดพะเยา
๑๕	กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญทางพุทธศาสนา)	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย	ราย	๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๑๖	การเผยแพร่ช่องทางติดต่อผู้บริหาร เช่น เบอร์โทรศัพท์ อีเมล	กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนทั่วไป <u>ตัวชี้วัด</u> เว็บไซต์ สำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา มีช่องทางการ ติดต่อผู้บริหาร เช่น เบอร์ โทรศัพท์ อีเมล	-	เป็น ปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่ง จังหวัดพะเยา
๑๗	การประชุมพิจารณาให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม ทุกกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนครั้งของการประชุม พิจารณาให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบปัญหาทางสังคม ทุกกลุ่มเป้าหมาย	ครั้ง	๑๒	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เท่ากัน				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดพะเยา
๑๘	โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐)	ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน สามารถเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในพื้นที่จังหวัดพะเยา	แห่ง	๙	๐	๕๐,๐๐๐	๐	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดพะเยา
๑๙	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติอนุญาต ให้กับผู้ประกอบการ	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับผู้ประกอบการไม่น้อยกว่า ๖๐ ราย	ราย	๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดพะเยา
๒๐	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับความสำเร็จในการจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ	ระดับ	๕	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓	✓	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดพะเยา