

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนราชการ จังหวัดพะเยา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ การปรับ เงื่อนไขวิธีการเบิก เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ข้าราชการ ผู้รับผิดชอบ ด้านการเงิน จำนวน ๑ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ : ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบด้านการเงิน จำนวน ๑ คน อบรมผ่าน ระบบออนไลน์	ไม่มี
๒	โครงการป้องกันการทุจริต ปลูกฝังวิถีคิดการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ รายละเอียดการดำเนินการ : ข้าราชการเจ้าหน้าที่จำนวน ๑ คน เข้าร่วมผ่านระบบ ออนไลน์	ไม่มี
๓	โครงการส่งเสริมบุคลากร ภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษา มาตรฐานแรงงานไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	พนักงานตรวจ แรงงานที่ รับผิดชอบงาน ด้าน มรท. จำนวน ๑ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ รายละเอียดการดำเนินการ : พนักงานตรวจแรงงานที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐาน แรงงานไทย จำนวน ๑ คน เข้าร่วมผ่านระบบออนไลน์	ไม่มี
๔	โครงการฝึกอบรมการ เสริมสร้างสมรรถนะด้าน การเงินและการจัดซื้อจัด จ้าง สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๗ มกราคม ๒๕๖๗	ข้าราชการ ผู้รับผิดชอบงาน ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ จำนวน ๒ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ รายละเอียดการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ จำนวน ๒ คน เข้าร่วมอบรมผ่านระบบออนไลน์	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
๕	อบรมการคัดแยกขยะรีไซเคิลในสถานที่ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ รายละเอียดการดำเนินการ : อบรมข้าราชการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒ คน ณ สถานที่ตั้งของสำนักงานฯ	ไม่มี
๖	อบรมโครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	๓,๕๘๐	๓,๕๘๐	๕ มีนาคม ๒๕๖๗	พนักงานตรวจ แรงงาน ผู้รับผิดชอบ งานหลักด้าน แรงงานนอก ระบบ จำนวน ๑ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ รายละเอียดการดำเนินการ : พนักงานตรวจแรงงานผู้รับผิดชอบงานหลักด้านแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑ คน เข้าร่วมอบรม ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ กรุงเทพมหานคร	ไม่มี
๗	สมรรถนะทางการบริหารของหัวหน้าส่วนราชการ ภูมิภาค ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๒,๘๔๖	๒,๘๔๖	๑๑-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗	หัวหน้า หน่วยงาน จำนวน ๑ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ รายละเอียดการดำเนินการ : หัวหน้าสำนักงานฯ เข้าร่วมโครงการ ณ โรงแรมวังจันทร์ ริเวอร์วิว จังหวัดพิษณุโลก	ไม่มี
๘	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗	พนักงานตรวจ แรงงาน จำนวน ๒ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ รายละเอียดการดำเนินการ : พนักงานตรวจแรงงาน จำนวน ๒ คน เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ผ่านระบบออนไลน์	ไม่มี
๙	โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สสค. พะเยา จำนวน ๑ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ รายละเอียดการดำเนินการ : ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สสค.พะเยา จำนวน ๑ คน เข้าร่วมโครงการ ผ่านระบบออนไลน์	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
๑๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้าน การเงิน การคลังและการ พัสดุ ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๑ เมษายน ๒๕๖๗	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ จำนวน ๒ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ รายละเอียดการดำเนินการ : ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ จำนวน ๒ คน เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ผ่าน ระบบออนไลน์	ไม่มี
๑๑	กิจกรรมอบรมพัฒนา ความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้าน ยาเสพติด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	พนักงานตรวจแรงงาน ที่รับผิดชอบ ด้านยาเสพติด จำนวน ๑ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ รายละเอียดการดำเนินการ : พนักงานตรวจแรงงานที่รับผิดชอบด้านยาเสพติด จำนวน ๑ คน เข้าร่วมอบรมผ่านระบบออนไลน์	ไม่มี
๑๒	โครงการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา บุคลากรกรมบัญชีกลาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๗ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากร กรมบัญชีกลาง	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ : เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรของกรมบัญชีกลาง ให้สอดคล้องกับ แนวทางที่ ก.พ. กำหนด โดยกำหนดแล้วเสร็จและ อนุมัติแจ้งเวียนบุคลากรในหัวงเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ได้นำแนวทางการ พัฒนาบุคลากร ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๐ ของนี้้งงาน ก.พ.มาประ กอบ และเป็นแนวทางใน การ จั ด ทำ แ ผ น ยุ ท ธ ศ า ส ต ร และ ดำเนินการต่อเนื่องใน งบประมาณพค.๒๕๖๘
๑๓	แผนการทบทวน โครงสร้างการแบ่งงาน ภายในและการจัด อัตรากำลังของหน่วยงาน กรมบัญชีกลาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากร กรมบัญชีกลาง	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ : เพื่อปรับปริมาณงานและ อัตรากำลังของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหน้าที่ความ รับผิดชอบของหน่วยงานในปัจจุบัน	เนื่องจากอยู่ระหว่าง วิเคราะห์ข้อมูล บทบาทภารกิจ ปริมาณงานเพิ่มเติม จึงขยายเวลาใน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
							การดำเนินการเพิ่มเติม ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๔	พัฒนาสมรรถนะ บุคลากร ของหน่วยงาน ทุกระดับ อย่างเป็นระบบ และ ต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการ จำนวน ๔ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ - ข้าราชการของสำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการ พัฒนาสมรรถนะ อย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง กำหนดปีละ ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่มี
๑๕	โครงการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดพะเยา จำนวน ๑๓ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ บุคลากรในสังกัดเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ ณ โรงพยาบาล พะเยา จำนวน ๑๓ คน	ไม่มี
๑๖	การปรับภูมิทัศน์และ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดพะเยา จำนวน ๒๐ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ดำเนินการปรับภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมบริเวณ อาคารสำนักงานและบริเวณโดยรอบ โดยดำเนิน กิจกรรม BIG CLEANING DAY เป็นประจำทุกเดือน	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
๑๗	หลักสูตรการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง อย่างไรให้ ถูกต้อง และศึกษาแนว วินิจฉัยกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง คณะกรรมการ วินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ เพื่อป้องกัน การถูกไต่สวนคดีทุจริต จากการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Zoom	ข้าราชการ สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดทุกจังหวัด	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรของสำนักงาน ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติฯ รวมทั้งได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหา อุปสรรคต่างๆ ในการบริหารพัสดุ	ไม่มี
๑๘	หลักสูตรกฎหมายโรงงาน และการตรวจโรงงานตาม มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Zoom	ข้าราชการ สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดทุก จังหวัด	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรกลุ่มตำแหน่งวิศวกร ของกระทรวงอุตสาหกรรม และตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับ การตรวจกำกับดูแลกิจการโรงงาน มีความรู้ ความ เข้าใจ และได้รับการพัฒนาทักษะ ด้านการตรวจ โรงงาน และการนำคู่มือปฏิบัติงานและการตรวจ โรงงานผ่านระบบ i-Auditor ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นมาตรฐานเดียวกันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนและผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี
๑๙	โครงการฝึกทบทวน ระเบียบวินัยการปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ เรือนจำ จำนวน ๙๗ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๑๐๐%	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
๒๐	โครงการฝึกทบทวนการ ชักซ้อมแผนป้องกันและ ระงับเหตุร้าย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ เรือนจำ จำนวน ๙๗ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ อบรมการชักซ้อมแผน ป้องกันและระงับเหตุร้าย เรื่อง ผู้ต้องขังก่อเหตุทำร้าย ร่างกายกันระหว่างย้ายแดน	ไม่มี
๒๑	การจัดการความรู้สู่ นวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อน องค์กร (Knowledge Management: KM)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๔๐ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๓๑ พ.ค.๖๗ ๑.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของหน่วยงาน <u>รางวัลเลิศรัฐ</u> : รับฟังหลักเกณฑ์การเสนอผลงานสมัคร ขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำหัวข้อผลงานรางวัลเลิศรัฐ ส่งให้กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ๒.หน่วยงานดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ มีการประชุม หารือภายในหน่วยงานเพื่อกำหนดองค์ความรู้และ ผู้รับผิดชอบภายในหน่วยงาน ๓.ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ <u>รางวัลเลิศรัฐ</u> : หน่วยงานเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำผลงานสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๔.ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>รางวัลเลิศรัฐ</u> : หน่วยงานประสานสำนักงานส่งเสริมและ สนับสนุนวิชาการในกลุ่มจังหวัด เพื่อปรับแก้ไขผลงาน ภายหลังจากที่ได้รับคำแนะนำจากการเข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำผลงานสมัครขอรับรางวัลเลิศ รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
						๕.จัดส่งแผนการจัดการความรู้ ให้กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร สป.พม. รวบรวมเพื่อจัดทำแผนการจัดการ ความรู้ สป.พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ <u>รางวัลเลิศรัฐ</u> : หน่วยงานเสนอผลงานฉบับสมบูรณ์เพื่อ สมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการใน กลุ่มจังหวัดพิจารณากรณีได้รับการกลั่นกรองแล้ว หน่วยงานจะต้องทำการสมัครเสนอผลงานในระบบ ภายในเวลาที่กำหนด	
๒๒	แผนปฏิบัติการลดใช้ พลังงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดพะเยา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๔๐ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๑.แต่งตั้งคณะทำงานลดใช้พลังงานในสำนักงานพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ๒.ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานและมาตรการ ลดใช้พลังงานของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ๓.คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา ปฏิบัติตาม มาตรการลดใช้พลังงานของหน่วยงาน ๔.รายงานข้อมูลปริมาณการใช้พลังงานและข้อมูล พื้นฐานสำหรับการทำดัชนีการใช้พลังงาน ผ่านทาง www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
						๕.กำกับ ดูแล ติดตาม การปฏิบัติตามมาตรการลดใช้พลังงานของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา ๖.ประมวลผลการปฏิบัติตามมาตรการลดใช้พลังงานของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา ๗.ทบทวนผลการดำเนินการ เพื่อวางแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานและมาตรการลดใช้พลังงาน	
๒๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากร กรมการพัฒนา ชุมชน ทุกคน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ : เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเป็นการทบทวนงาน	ได้นำแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ก.พ. มาประกอบ
๒๔	แผนการทบทวนโครงสร้างการแบ่งงานภายในและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงานกรมการพัฒนาชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗	บุคลากร กรมการพัฒนา ชุมชนทุกคน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ : เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมาวางแผนงาน กลยุทธ์เพื่อนำข้อผิดพลาดจากปี ๒๕๖๗ มาวางแผนและเตรียมความพร้อมพร้อมกับแผนงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เป็นการวิเคราะห์งานจากปี ๒๕๖๗ เพื่อนำมาพัฒนางานในปี ๒๕๖๘
๒๕	โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๗	บุคลากร กรมการพัฒนา ชุมชนทุกคน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ : เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและให้ข้าราชการมีจริยธรรมในการทำงาน	ไม่มี
๒๖	ประกาศ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ประกันสังคม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
	ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๗			วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกคน	รายละเอียดการดำเนินการ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ประกันสังคมทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	
๒๗	ข้อมูลการเข้าใช้ระบบของ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ประกันสังคม ทุกคน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ รายละเอียดการดำเนินการ ๑.พิมพ์รายงาน ๒.หัวหน้า งานตรวจสอบการเข้าทำงานตามอำนาจหน้าที่และ รับรองความถูกต้อง ๓.หากกระทำความผิดจะ ดำเนินการตามขั้นตอนทางวินัย	ไม่มี
๒๘	โครงการบริหารเครือข่าย ในระดับจังหวัด กิจกรรม “การบริหารและ พัฒนาเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๗”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	อป.มช./ วิฑูรย์ชุมชน/ สื่อมวลชน ภายนอก/ สื่อกรม ประชาสัมพันธ์/ จำนวน ๓๐ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยจัดประชุมเครือข่ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓๐ คน เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการนำข้อมูล ข่าวสารที่ได้รับ ไปเผยแพร่ให้ชาชนในพื้นที่จังหวัด พะเยาได้รับทราบข้อมูลประเด็นสื่อสารสำคัญ ผ่าน เครือข่ายสื่อมวลชนที่ได้นำประเด็นดังกล่าวไปขยายผล สร้างการรับรู้สู่ประชาชนตามสื่อประชาสัมพันธ์	ไม่มี
ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๑	โครงการจัดทำแนวทาง พัฒนาบุคลากรของ กรมบัญชีกลาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากร กรมบัญชีกลาง ทุกคน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ : เพื่อพัฒนาทักษะเฉพาะ ที่สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เนื่องจากสำนักงาน ก.พ.ได้จัดประชุม เชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อ จัดทำทักษะเฉพาะ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
							๒๕๖๗ จึงต้อง ปรับปรุงแนวทาง และขยายเวลาใน การดำเนินการ เพิ่มเติม ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒	โครงการปรับปรุงและ บำรุงรักษา ระบบสารสนเทศเพื่อการ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากร กรมบัญชีกลาง ทุกคน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ : เพื่อปรับปรุงฟังก์ชันใน กระบวนการพัฒนาบุคลากร	เนื่องจากอยู่ระหว่าง การปรับปรุงฟังก์ชัน จึงขอขยายเวลาใน การดำเนินการ เพิ่มเติม ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓	สร้างplatform digital เพื่อนำมาประยุกต์กับงาน ด้านคดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ทุก คน/คู่ความ ผู้มี ส่วนได้เสียและ ประชาชน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ สำนักงานฯได้มีการสร้างplatform digital ขึ้นมาเพื่อ บริการประชาชน/คู่ความผู้มีส่วนได้เสียในคดี (e- Service) ๑.ระบบการ-ขอลดเงินอาัยด ออนไลน์ ๒.ระบบการขอชำระค่าซื้อทรัพย์สินโดยการโอนเงิน ออนไลน์	ไม่มี
๔	การสร้างบรรยากาศและ สภาพแวดล้อมที่ดีในการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ ทุกคน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ กิจกรรม ๕ ส. การปลด ทำลายเอกสารสำนวนที่หมดอายุความ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปลดทำลายเอกสารสำนวน คดี จำนวน ๖๐๐ สำนวน	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
	กิจกรรม ๕ ส. การปลด ทำลายเอกสารสำนวนที่ หมดอายุ						
๕	สร้างจิตสำนึก ปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ ทุกคน	สำนักงานฯ จัดให้มีกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน โดยให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนโหวตคนเด่นประจำเดือน เพื่อสร้าง จิตสำนึกที่ดี ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต พอเพียง มีความขยันทุ่มเทในการปฏิบัติงาน เป็นบุคคล ที่น่ายกย่อง	ไม่มี
๖	โครงการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	เดือน กรกฎาคม- กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน (สถิติจังหวัด)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ระยะเวลาดำเนินการ คือ ๑ กรกฎาคม - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ ๑. ผลการดำเนินงาน..ข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑ ราย (สถิติจังหวัดพะเยา) จัดทำแผนการเรียนรู้และ พัฒนาตนเอง ตามแบบ IDP๑ และแบบ IDP ๒ โดย กำหนดระยะเวลาการเรียนรู้และพัฒนาตนเองตั้งแต่ เดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีวิธีการเรียนรู้ ด้วยตัวเอง การเรียนรู้ด้วยตัวเอง (e-learning)	ไม่มี
๗	หลักสูตรทักษะด้านดิจิทัล สำหรับผู้ช่วยการ จำนวน ๘ หลักสูตร ๑.การออกแบบองค์การ ดิจิทัล (SPM๒๐๐) ๒.การให้บริการที่เป็นเลิศ (DS๑๐๐)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ตุลาคม๒๕๖๖ - ๓๑มีนาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน (สถิติจังหวัด)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ในห้วงระยะเวลา ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗ <u>รายละเอียดการดำเนินการ</u> ดำเนินการอบรมเรียบร้อยแล้ว	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
	๓.ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหารโครงการ (SPM๔๐๐) ๔.พลิกโฉมโลกด้วยดิจิทัล (DL๓๐๐)						
๘	๕.การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล (DL๑๐๐) ๖.Introduction to Data Governance Framework and Open Data (DG๑๐๐) ๗.การเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ดิจิทัล (DTr๑๐๐) ๘.Data Analytics (DLit๗๐๐)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน (สถิติจังหวัด)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ในห้วงระยะเวลา ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ <u>รายละเอียดการดำเนินการ</u> ดำเนินการอบรมเรียบร้อยแล้ว	ไม่มี
๙	หลักสูตรทักษะด้านดิจิทัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานทั่วไป จำนวน ๘ หลักสูตร ๖ เดือนแรก ๑.Digital Literacy (DLit๑๐๐) ๒.ความรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ(DLit๒๐๐) ๓.หลักสูตรพระราชบัญญัติว่าด้วย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๓๑ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ในห้วงระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ <u>รายละเอียดการดำเนินการ</u> ปรากฏตามไฟล์ประกาศนียบัตรที่แนบท้ายนี้	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
	การกระทำความผิด เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พศ ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔.หลักสูตรกรอบการ กำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Framework) ๕.การสืบเสาะและพินิจ และการแก้ไขฟื้นฟู ผู้กระทำผิดหญิง						
๑๐	หลักสูตรทักษะด้านดิจิทัล สำหรับผู้ปฏิบัติงานทั่วไป จำนวน ๘ หลักสูตร ๖ เดือนหลัง ๕.การใช้เครื่องมือดิจิทัล เพื่อการทำงานภาครัฐ (DLit๔๐๐) ๖.Introduction to Data Governance Framework and Open Data (DG๑๐๐) ๗.การออกแบบองค์กร ดิจิทัล (DLit๓๐๐) ๘.Data Analytics (DLit๗๐๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๓๑ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ในห้วงระยะเวลา ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ <u>รายละเอียดการดำเนินการ</u> ปรากฏตามไฟล์ ประกาศนียบัตรที่แนบท้ายนี้	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
๑๑	การพัฒนารายบุคคลโดยเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการพัฒนาข้าราชการด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ.และการเข้าร่วมประชุมปฏิบัติการการเล่าเรื่อง (Story telling) /KM Online ผ่านระบบ Zoom ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการ จำนวน ๔ คน	ข้าราชการของสำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา ได้เข้าเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการพัฒนาข้าราชการด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ข้าราชการจำนวน ๔ คน เข้าเรียนรู้ด้วยตนเอง ดังนี้ หลักสูตรความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล หลักสูตรการเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ข้าราชการจำนวน ๔ คน เข้าเรียนรู้ด้วยตนเอง ดังนี้ หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill) หลักสูตร ศิลปะในการเขียนและการแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	ไม่มี
๑๒	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาด้านความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๘ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาด้านความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๘ คน	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
๑๓	การฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์แรก เข้าทำงาน	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ ราชทัณฑ์แรก เข้าทำงาน จำนวน ๒ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ผ่านการ อบรม จำนวน ๒ คน	ไม่มี
๑๔	โครงการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการ จำนวน ๑๐๑ ราย	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ระยะเวลาดำเนินการ (๒ ครั้ง) ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ - รายละเอียดผลการดำเนินงาน การพัฒนา สามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนา ให้เหมาะสมกับลักษณะ งานของแต่ละบุคคลและหน่วยงานได้ ตามแบบพัฒนา รายบุคคลในภาพรวมเสร็จแล้วรายงานให้กรมที่ดินทราบ	ไม่มี
๑๕	โครงการพัฒนาบุคลากร โดยการสอนงาน/สอน แนะนำ (Coaching) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการ จำนวน ๑๐๑ ราย	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการในแต่ละฝ่ายจะให้ ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้างานกำหนดหัวข้อที่จะ พัฒนาบุคลากรโดยการสอนงาน/สอนแนะนำ ทำให้ เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่มี
๑๖	โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการหลักสูตรงาน ก่อสร้างและบริหารสัญญา จ้างงานก่อสร้าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ผู้ผ่านการอบรม/สัมมนา นายสถิตย์ โนจิตร ณ โรงแรมวิศมา จ.ราชบุรี	ไม่มี
๑๗	อบรมสร้างความรู้ความ เข้าใจ สถานการณ์ ปิโตรเลียมของไทย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ผู้ผ่านการอบรม/สัมมนา ๑.นายกิตติพัฒน์ หนั่นไชย ๒.นางสาวเรียม ท้าวงาน ผ่านระบบประชุมทางไกล (Zoom Meeting)	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
๑๘	การสัมมนาปรับปรุงและให้ ข้อคิดเห็นต่อ(ร่าง) แผน บริหารจัดการน้ำมัน เชื้อเพลิง พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๘๐ (oil Plan ๒๐๒๔)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ผู้ผ่านการอบรม/สัมมนา ๑.นายกิตติพัฒน์ ทนชัย ๒.นายวิภาคย์ มะลิขาว ๓.นางสาวเรียม ท้าวงาน ๔.นางสาวธิตพร เครือน้อย ผ่านระบบประชุมทางไกล (Zoom Meeting)	ไม่มี
๑๙	โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อยกระดับด้านการ ควบคุมการทำงานและ บำรุงรักษาระบบผลิต พลังงานแสงอาทิตย์ สำหรับหน่วยงานภาครัฐ และกลุ่มที่ได้รับหรือกลุ่ม ที่ต้องการสนับสนุน โครงการจากรัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๑-๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ผู้ผ่านการอบรม/สัมมนา ๑.นายสถิตย์ โนจิตร ๒.นายวิภาคย์ มะลิขาว ๓.นายพงศ์ศักดิ์ อินต๊ะสาร ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮोटล จ.เชียงใหม่	ไม่มี
๒๐	รับฟังบรรยายให้ความรู้ โครงการจัดการความรู้ (KM) เรื่องพระราชบัญญัติ ว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ.๒๕๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ผู้ผ่านการอบรม/สัมมนา ๑.นายกิตติพัฒน์ ทนชัย ๒.นายวิภาคย์ มะลิขาว ๓.นางสาวเรียม ท้าวงาน ๔.นางสาวธิตพร เครือน้อย ผ่านระบบประชุมทางไกล (Zoom Meeting)	ไม่มี
๒๑	กิจกรรม Town Hall ครั้งที่ ๑๓ ในหัวข้อ เส้นทาง สายชำนาญ ภายใต้อ แผนการเสริมสร้างความ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ผู้ผ่านการอบรม/สัมมนา ๑.นายกิตติพัฒน์ ทนชัย ๒.นายวิภาคย์ มะลิขาว ๓.นางสาวเรียม ท้าวงาน	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
	ผาสูกและความผูกพันของ บุคลากร พน.					๔.นางสาวอิติพร เครือน้อย ผ่านระบบประชุมทางไกล (Zoom Meeting)	
๒๒	การพัฒนารายบุคคล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการ จำนวน ๕ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ ข้าราชการได้พัฒนาตนเองโดย การเข้ารับการอบรมในห้องเรียน และผ่านระบบวีดีทัศน์ ทางไกล การมอบหมายงาน การให้คำปรึกษาแนะนำ และ การเรียนรู้ด้วยตนเอง เรียนรู้ผ่านสื่อดิจิทัล YouTube	ไม่มี
๒๓	เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ๑. หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. รายวิชาวินัยและ จรรยาบรรณข้าราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน พนักงาน ราชการ ๓ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ (วันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ผลการดำเนินงานโดยวิธีอบรม ออนไลน์ ณ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา มีผู้เข้ารับการอบรม ๑๖ คน	ไม่มี
๒๔	การพัฒนารายบุคคล : การอบรมนายทะเบียน ระดับต้น : สถาบันกรม พระจันทบุรีนฤนาถ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการ จำนวน ๒ คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ (วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗) ผลการดำเนินงานโดยวิธีอบรม ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี ๒ คน	ไม่มี
๒๕	โครงการส่งเสริมและ พัฒนาพื้นที่โครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ สู่ความมั่นคงด้านอาหาร ของจังหวัดพะเยา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๕ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖	เกษตรกรใน พื้นที่ ต.บ้านต้า อ.เมืองพะเยา และ ต.ห้วยแก้ว อ.ภูกามยาว จ.พะเยา ทุก คน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ จัดฝึกอบรมสร้างการรับรู้การ ขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยมี เกษตรกรในพื้นที่ ต.บ้านต้า อ.เมืองพะเยา จำนวน ๕๐ รายและ ต.ห้วยแก้ว อ.ภูกามยาว จำนวน ๕๐ ราย รวม ทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๐ ราย แบ่งเป็น ๒ รุ่น ผลการดำเนินการ เกษตรกรที่เข้าร่วมฝึกอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาเป็นอาชีพเสริม ที่สามารถ เพิ่มรายได้ในครอบครัวได้อีกทางหนึ่ง	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
๒๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การตรวจสอบภายในเบื้องต้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗	บุคลากรกรมการ พัฒนาชุมชน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อ ธันวาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ : เพื่อพัฒนาทักษะ และความรู้ ความเข้าใจให้กับข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน	ไม่มี
๒๗	โครงการฝึกอบรมการใช้งาน ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์กรมการพัฒนา ชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๘	บุคลากรกรมการ พัฒนาชุมชน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อ มีนาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดการดำเนินการ : เพื่อพัฒนาทักษะ และความรู้ ความเข้าใจให้กับข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน	ไม่มี
๒๘	โครงการฝึกอบรมการ ดำเนินการทางวินัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	บุคลากรกรมการ พัฒนาชุมชน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รายละเอียดการดำเนินการ : เพื่อพัฒนาทักษะ และ ความรู้ ความเข้าใจให้กับข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน	ไม่มี
๒๙	โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากร ประกันสังคม	๑๔๕,๒๖๕	๑๒๐,๕๑๕/ คงเหลือ ๒๔,๗๕๐บาท	วันที่ ๑ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ประกันสังคม ทุกคน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ ๑. บรรยายวิชาการ ประชุมกลุ่ม Workshop แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ ๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันใน องค์กร สามารถขับเคลื่อนภารกิจสำนักงาน ประกันสังคมไปสู่ความสำเร็จ “SSO TRUST” ยอมรับ เชื่อมั่น และไว้วางใจ ๓. กิจกรรมฟังธรรมะเพื่อการทำงานให้มีความสุข ณ วัดห้วยสิงห์ ต.ปง อ.ปง จ.พะเยา	ไม่มี
๓๐	โครงการการจัดการ ความรู้งานประกันสังคม	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ประกันสังคม ทุกคน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ องค์ความรู้ที่ได้รับ ๑. ทิศทางการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครอง ประกันสังคมสู่ความสำเร็จ “SSO TRUST” สำนักงาน ประกันสังคม ๒. การเข้าถึงสิทธิตามกฎหมายการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
						๓. การเข้าถึงสิทธิแรงงาน (พรบ.คุ้มครองแรงงาน) ๔. ฝึกปฏิบัติการขอรับประโยชน์ทดแทนกรณี คลอด บุตรสงเคราะห์ บุตร และชราภาพ ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Self Service)	
๓๑	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม ประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้และ ทักษะที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากร สำนักงานการ ท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัด พะเยาทุกคน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ รายละเอียดการดำเนินการ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนา ความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. อบรมเชิงปฏิบัติการ การปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือน และค่าจ้างประจำ ในวันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมภู กามยาว ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดพะเยา ๒. ประชุมขับเคลื่อนมาตรฐานโรงแรมและแหล่งท่องเที่ยวที่เป็น มิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (Green Health Hotel & GREEN Health Attraction) เพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยว สุขภาพดี ในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ ผ่าน web conference ๓. ประชุมการบันทึกข้อมูลในระบบรายงานแผนพัฒนากำลังคน จังหวัดพะเยา ในวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องฝึกอบรม คอมพิวเตอร์ ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรม สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา ๔. อบรมการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินและการจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๗ ผ่าน Facebook Live ๕. ประชุมชี้แจงระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติ อิเล็กทรอนิกส์ และการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือน สามัญ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องศูนย์ บัญชาการจังหวัดพะเยา ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดพะเยา ๖. ฝึกอบรมสำหรับระดับผู้ใช้งาน (End User) และเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบ (Admin) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในแพลตฟอร์ม Calories Credit Challenge: CCC ให้สามารถบริหารจัดการ อำนวยความสะดวก หรือให้บริการกับผู้ใช้งานที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
						ขององค์กรนั้น ๆ รวมถึงผู้ที่เข้าร่วม Challenge ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้อง ๒๓๕-๒๓๖ อาคาร ๒ ชั้น ๓ วิทยาลัยเทคโนโลยีพาณิชยการอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๗. ร่วมกิจกรรม KM Online หัวข้อ “ถอดบทเรียนและกรณีศึกษา การตรวจสอบเชิงพื้นที่ : ปฏิบัติอย่างไรให้ถูกต้อง ถูกระเบียบ” ในวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๗ ผ่าน Facebook Live สำนักงาน ก.พ.ร. ๘. อบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government:e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค ในวันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๗ ผ่าน Zoom Meeting ๙. อบรมการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรด้านการท่องเที่ยวภาครัฐ ในหัวข้อ "การเสริมพลังผู้นำภาครัฐสู่การเปลี่ยนแปลงที่ท้าทายของ ภูมิทัศน์การท่องเที่ยว" ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๑๐. ร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางในการบริหารจัดการด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ จังหวัดพะเยา ในวันที่ ๘ ส.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมภูกามยาว ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดพะเยา ๑๑. ร่วมกิจกรรมคลินิกให้คำปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล (HR Clinic) หัวข้อ การบรรจุและแต่งตั้ง วินัยและการดำเนินการทางวินัย ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผ่าน Zoom Meeting	
๓๒	แผนพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการและ พนักงานราชการ ในสำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดพะเยา	☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา ได้เรียน e-learning ครบถ้วน ตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย/ คงเหลือ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุด)	กลุ่มเป้าหมาย (ประเภท และ จำนวน)	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค/และ ข้อเสนอแนะ
	รวมงบประมาณที่ใช้บริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๗๒,๓๕๑	๒๔๗,๖๐๑				