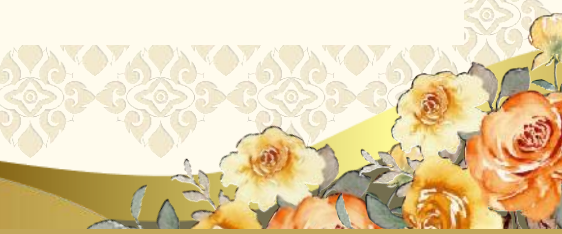




ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในหลักสูตร/ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยจังหวัดพะเยา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

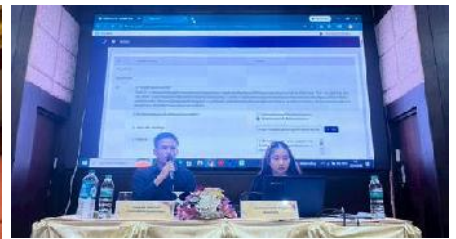


จังหวัดพะเยาได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA และการชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องนภาลัย โรงแรม วีซี ดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา โดยนายภูชนะ ชมภูมิ่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา เป็นประธาน ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะทำงานติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการ ระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และบุคลากรที่รับผิดชอบการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๒๐ คน โดยประธานการประชุมได้มอบนโยบายและเน้นย้ำ ให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมในการปฏิบัติงาน แยกแยะความถูกต้องและปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของ ITA ในการวัดระดับคุณธรรมการทำงาน เช่น การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และการปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเท่าเทียม ซึ่งจะส่งผลให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดพะเยา อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม





ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร/ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยจังหวัดพะเยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



จังหวัดพะเยาได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องพุดตาน โรงแรมพะเยาเกทเวย์ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา โดยนางสาวตฤณกร กันทะโรจน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด รักษาการแทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพะเยา เป็นประธาน ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะทำงานติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และบุคลากรที่รับผิดชอบการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๒๐ คน ประธานการประชุมได้มอบนโยบายและเน้นย้ำปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานและดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะส่งผลให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดพะเยา อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม



ที่ พย ๐๐๑๗.๕/ว ๒๖๖๖

ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรมจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดพะเยา และนายอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพะเยา ที่ พย ๐๐๑๗.๕/ว ๓๖๐๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ ๙๒๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดพะเยา
๓. แนวทางปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) จำนวน ๑ ชุด
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตามที่จังหวัดพะเยาได้แจ้งข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดพะเยา คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม พร้อมแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการ/หน่วยงานดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) o15 ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้ส่วนราชการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมจังหวัดพะเยา ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน จังหวัดพะเยาจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม จัดทำประกาศจังหวัดพะเยา เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดพะเยา และแนวทางปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ในการนี้ จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ขอให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทาง QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอรอาภา โล่ทวีระ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา



สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๕๔๔๔ ๙๕๘๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrm.phayao@gmail.com

ที่ พย ๐๐๑๗.๕/ว ๒๖๖



ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรมจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ ๑๕๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดพะเยา

๓. แนวทางปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) จำนวน ๑ ชุด
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๐15 ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้ส่วนราชการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

จังหวัดพะเยาพิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมจังหวัดพะเยาครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน จังหวัดพะเยาจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม จัดทำประกาศจังหวัดพะเยา เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดพะเยา และแนวทางปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ในกรณีนี้ จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทาง QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นางสาวอรอากา โล่ห์วีระ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา



สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๕๔๔๔ ๙๕๘๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrm.phayao@gmail.com



ที่ พย ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๖๐

ถึง ส่วนราชการประจำจังหวัดพะเยา

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) o15 ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้ส่วนราชการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

จังหวัดพะเยาพิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมจังหวัดพะเยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ส่วนราชการรายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟิก รายงานการประชุม/การจัดกิจกรรม เป็นต้น ส่งให้สำนักงานจังหวัดพะเยาทราบ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrm.phayao@gmail.com



สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๕๔๔๔ ๙๕๘๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrm.phayao@gmail.com

แบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม plugged-in ด้านทุจริต
ให้กับบุคลากรในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม
ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หน่วยงานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต สามารถซึมซับจิตใจให้ละอายและไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับที่	การดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา ได้มีการประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต สามารถซึมซับจิตใจให้ละอายและไม่ทนต่อการทุจริต ทางกลุ่มไลน์สำนักงาน และ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔	https://phayao.industry.go.th/th/news-industry/348183

รูปภาพประกอบ

The screenshot shows a WhatsApp chat interface. At the top, the contact is 'สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา (20)'. The chat history includes a text message from 'สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา (20)' dated 13:52 PM, stating: 'เรียน เจ้าหน้าที่ ลอจ. พเยา ขอเผยแพร่ ปรชช.ส.เพื่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กับบุคลากร ของหน่วยงาน ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรมปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต สักุณจากจังหวัด ลป.๒. ราชคฤ์เดียมณเฑ'. Below this is a 12-page infographic titled '128 ข้อคิดเตือนใจ' (128 reminders) with various illustrations and text. Another message from the same contact dated 13:32 PM shows a PDF file named 'การรับทราบคตินิยมธรรมจรรยา.pdf' (6.1 MB). Below the chat is a screenshot of the PDF content, which includes a list of 128 principles and a warning about the consequences of corruption, with a red 'ห้าม' (Prohibited) sign over the word 'ห้าม'.

๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังและทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ จำนวนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทั้งหมด....๑๗....คน

(พนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๓ ตำแหน่ง)

๒.๒ จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการปลูกฝังและทำแบบทดสอบ...๑๔...คน คิดเป็นร้อยละ....๑๐๐...โดยมีรายชื่อ ดังนี้
(เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานจะต้องได้รับการปลูกฝัง ร้อยละ ๘๖ ขึ้นไป และผ่านการทดสอบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล (โปรดระบุตำแหน่ง)	ตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร*
๑	นางพัชรี สองสีโย	อุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา	ข้าราชการ
๒	นางตริณมา จันทร์โต	วิศวกรชำนาญการ	ข้าราชการ
๓	นางสาวแสงดาว ปัจญะ	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	ข้าราชการ
๔	นางสาวสิริกร ศรีวิชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ข้าราชการ
๕	นางสาวนภัสวรรณ ยานะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ข้าราชการ
๖	นายสมเกียรติ ตระการเพชรพิมล	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	ลูกจ้างประจำ
๗	นายณัฐ วิทยาวงศ์กุล	พนักงานขับรถยนต์	ลูกจ้างประจำ
๘	นางสาวสุพรรณ มีเชื้อ	นักวิชาการอุตสาหกรรม	พนักงานราชการ
๙	นายประจักษ์ ประชานันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ลูกจ้างเหมาบริการ
๑๐	นางสาวเจนจิรา ประชานันท์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ลูกจ้างเหมาบริการ
๑๑	นางสาวดวงเดือน เรียบร้อย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ลูกจ้างชั่วคราว
๑๒	นายณัฐวุฒิ ปวงโพธิ์	นักวิชาการมาตรฐาน	ลูกจ้างเหมาบริการ
๑๒	นางสาวตรีสร่า ควรสมาคม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ลูกจ้างเหมาบริการ
๑๔	นางสาววรรณภา แซ่ลิ้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ลูกจ้างเหมาบริการ

*หมายเหตุ ให้ระบุประเภทบุคลากร เช่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว
พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น

๓. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงาน

- ไม่มี

๕. ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน.....นายประจักษ์ ประชานันท์.....

เบอร์โทรศัพท์.....๐๖๑-๒๐๘๑๕๕๒.....

ลงชื่อ.....

(...นางพัชรี สองสีโย...)

อุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา

ผู้รายงาน

ที่ พย ๐๐๓๒/ ๕๐๒



สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา
ถนนดอนสนาม พย ๕๖๐๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรมจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพะเยา ที่ พย ๐๐๑๗.๕/ว ๒๖๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา จำนวน ๑ ชุด
ที่ ๒๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
๒. สำเนาประกาศสำนักงานจังหวัดพะเยา จำนวน ๑ ชุด
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. แนวทางปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) จำนวน ๑ ชุด
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดพะเยาจังหวัดพะเยาได้แจ้งข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดพะเยา คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม พร้อมแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการ/หน่วยงานดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด นั้น

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการจัดคำสั่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม พร้อมแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการ/หน่วยงานดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยาเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายไสว ไชยเมือง)

วัฒนธรรมจังหวัดพะเยา

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๔๔๘ ๕๗๘๑

โทรสาร ๐ ๕๔๔๘ ๕๗๘๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา โทร. ๐ ๕๔๔๘ ๕๗๘๑

ที่ พย ๐๐๓๒/ว ๖๖๓

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรมจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้ากลุ่ม ในสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O15 ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้ส่วนราชการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการขับเคลื่อนจริยธรรมของจังหวัดพะเยา ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยอ้างอิงจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๕ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เพื่อให้การขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ในส่วนของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม พร้อมแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยแจ้งให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยาทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายไสว ไชยเมือง)
วัฒนธรรมจังหวัดพะเยา



คำสั่งสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา

ที่ ๒๕ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O15 ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้ส่วนราชการ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมจังหวัดพะเยา ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑. วัฒนธรรมจังหวัดพะเยา | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ
กลุ่มอำนวยการพิธีศพที่ได้รับพระราชทานที่ ๘ พะเยา | คณะกรรมการ |
| ๓. นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ
กลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๔. นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ
กลุ่มส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๕. นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
กลุ่มกิจการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๖. นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
กลุ่มพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน | คณะกรรมการ |
| ๗. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๘. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
กลุ่มอำนวยการพิธีศพที่ได้รับพระราชทานที่ ๘ พะเยา | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดพะเยา และแนวปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไสว ไชยเมือง)
วัฒนธรรมจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคสี่ และวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ เพื่อให้ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยาครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยาขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยาดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยาให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่วัฒนธรรมจังหวัดพะเยา ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์
๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยาต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ อุทิศตน มีจิตสาธารณะ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
 - ๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมาย
 - ๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from Home)
 - ๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ
 - ๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน
 - ๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน
 - ๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ
 - ๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น
 - ๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน
 - ๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช่เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ได้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และด้านการใช้จ่ายงบประมาณ)

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตดำเนินการใด ๆ

๒.๑๖ ไม่ใช่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดพะเยาต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดพะเยา โดยให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดพะเยามีการบันทึกข้อมูล การรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดพะเยานำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่รัฐของจังหวัดพะเยา ไปใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไสว ไชยเมือง)

วัฒนธรรมจังหวัดพะเยา



แนวทางปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ในส่วนของการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยอ้างอิงจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๕ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

หลักการ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับ ความมั่นคงของชาติ ๓. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๔. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ไม่ควรแสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๓. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๔. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๕. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

5

หลักการ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๒. ชื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๓. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๕. รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเองพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	๑. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๒. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๓. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๔. ไม่หาทางปฏิเสธความรับผิดชอบ หรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๕. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๒. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๓. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีพบเห็น การกระทำผิดหรือการกระทำอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๔. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ด้วยความกล้าหาญ ๕. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติดิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๖. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า	๑. ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่าง ทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ๒. ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้าน ตรวจสอบตามกระบวนการ

หลักการ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๓. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๔. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อ ต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่ารวมทั้งปฏิบัติงาน ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	๑. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๒. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหาเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๓. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ	๑. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๒. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีม ๓. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม ๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้ออคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ๖. วางตนเป็นกลางทางการเมือง	๑. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุ ของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๒. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการ อำนาจ ประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติ ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

หลักการ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม ๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	๑. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน ๒. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๓. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ทั้งนี้ กรณีที่หน่วยงานมีการจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ และแนวทางการปฏิบัติตนสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเพิ่มเติมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา รักษาจริยธรรม และปฏิบัติตนตามแนวทางที่กำหนดเพิ่มเติมด้วย



ที่ พย ๐๐๒๘/ ๕๕๕

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพะเยา ที่ พย ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๑๐ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดพะเยาขอให้ส่วนราชการรายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ
ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่งให้สำนักงานจังหวัดพะเยาภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
hrm.phayao@gmail.com นั้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว และได้จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrm.phayao@gmail.com
ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววรรณวิภา บัวศรีทอง)

แรงงานจังหวัดพะเยา

**รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
ของสำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

วันที่	กิจกรรม	จำนวน (ครั้ง)
๒๑ ม.ค. ๖๙	กิจกรรมการสร้างแรงบันดาลใจเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๑
๓๑ มี.ค. ๖๙	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเชิงรุก	๑

รูปกิจกรรม





ที่ พย ๐๐๒๒/๗๕๘๖

ถึง จังหวัดพะเยา

ตามหนังสือ ที่ พย ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๑๐ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ จังหวัดพะเยาแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT ๐15 ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมกำหนดให้ส่วนราชการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน นั้น

สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์แล้วโดยการจัดทำอินโฟกราฟฟิกในเว็บไซต์สำนักงานฯ และได้ดำเนินการจัดส่งรายละเอียดทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrm.phayao@gmail.com เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โทร. ๐ ๕๔๘๘ ๗๐๗๔ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐ ๕๔๘๘ ๗๐๗๔ ต่อ ๑๘

ข่าวประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก

ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยา



ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์
กรมโยธาธิการและผังเมืองพร้อมให้บริการข้อมูลข่าวสารเป็นประโยชน์ สาธารณชน

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ที่เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๙



ภาพถ่ายกิจกรรม*

ชื่อกิจกรรม “ Do’s and Don’ts ” พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานประมงจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินกิจกรรม “ Do’s and Don’ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรภายในสำนักงานประมงจังหวัดพะเยา ประกอบด้วยหัวหน้ากลุ่ม ประมงอำเภอ และเจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๑๔ คน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยมีนายพิสิฐ ภูมิคง ประมงจังหวัดพะเยา เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรสำนักงานประมงจังหวัดพะเยา นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do’s and Don’ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ



คำสั่งสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา

ที่ ๗/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗ ประการเพื่อเป็นกรอบการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม และกรมบังคับคดีได้จัดทำแนวปฏิบัติพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don't) ขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกของกรมบังคับคดี มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ตามที่ได้มีการประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการรักษาจริยธรรม และกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา

นายสุวิทย์ จอมคำสิงห์

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๑. นางสาวฤทัยรัตน์ ชุ่มมงคล

คณะกรรมการ

๒. นางสาวอังคณา แซ่จ้อง

คณะกรรมการ

๓. นางกฤษณา สิงหวรรณะ

คณะกรรมการและเลขานุการ

๔. นางสาวดวงกมล ไชยชนะ

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติตนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงสิ่งที่ควรทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานฯ

๓. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบในการส่งเสริมคุณธรรมและรักษาจริยธรรมของสำนักงานฯ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมและรักษาจริยธรรม

๔. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุวิทย์ จอมคำสิงห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา

Do's & Don'ts

การปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน



ควรกระทำ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
สัมฤทธิ์ผล



ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล



แยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน
มีจิตอาสา



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ



มุ่งมั่น เสียสละ
มีจิตสาธารณะ



ไม่ควรกระทำ

ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำผิด

ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ปฏิบัติตามในสิ่งที่
ไม่ถูกต้องชอบธรรม



Do's & Don'ts



สิ่งที่เจ้าหน้าที่ของรัฐควรทำ



ควรกระทำ

กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน
ในกรณีที่พบเห็น
การกระทำผิด



ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือ
ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



ใช้ทรัพยากรของราชการ
อย่างประหยัดและคุ้มค่า



รับผิดชอบงานในหน้าที่
ตนเองให้สำเร็จลุล่วง



มาปฏิบัติราชการตรงเวลา



ไม่ควรกระทำ

ปฏิบัติตามคำสั่งมีขอบ
คำขอร้อง คำขู่
หรืออิทธิพลใด ๆ

กระทำการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคล
กับประโยชน์ส่วนรวม

นำทรัพยากรของราชการ
ไปใช้ในเรื่องส่วนตัว

ละทิ้งงาน
ให้เป็นภาระของผู้อื่น

เบียดบังเวลาราชการ



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา
กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



หน้าแรก

เกี่ยวกับหน่วยงาน ▾

สายตรงผู้บริหาร

บริการประชาชน

สื่อประชาสัมพันธ์ ▾

ท่านถามเราตอบ ▾

ติดต่อเรา

**วันอังคารที่ 16 ธันวาคม 2568
เวลา 8:00 น. สำนักงานบังคับคดี
จังหวัดพะเยา นำโดยนายสุวิทย์
จอมคำสิงห์ ผู้อำนวยการสำนักงาน
บังคับคดีจังหวัดพะเยา จัดกิจกรรม
เนื่องในวันต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
สากล(ประเทศไทย) ปี 2568 ภายใต้
แนวคิด "HERO OF THE
TRUTHW ร่วมหยุดคอร์รัปชัน"
โดยกล่าวคำปฏิญาณตนและ
แสดงออกเชิงสัญลักษณ์โดยการ
ยกแขนขวาทำท่าบอกซ้าย เพื่อ
แสดงพลังสร้างเจตนารมณ์ในการ
ต่อต้านการทุจริต ณ ห้องขายทอด
ตลาด สำนักงานบังคับคดีจังหวัด
พะเยาอาคารบูรณาการกระทรวง
ยุติธรรมจังหวัดพะเยา**

หมวดหมู่ข่าว

เลือกหมวดหมู่ ▾



สแกน QR Code กลุ่ม Line
สำนักงาน

🕒 วันที่ 16 ธันวาคม 2568 📁 ข่าวประชาสัมพันธ์ 💬 0





การจัดประชุมมอบนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพะเยา



เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพะเยา นายปิยะพงษ์ ประพันธ์วัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพะเยา เป็นประธานการประชุมมอบนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพะเยา โดยมอบนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงาน ในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแจ้งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพะเยาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระ ทุกเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเคร่งครัด



นโยบาย No Gift Policy สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

NoGift NoGive

✓ **ไม่รับ**
✓ **ไม่ให้**

ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ใด ๆ ทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อความโปร่งใส
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้



นางคัทลียา สิงหศิริ
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพะเยา



สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



<https://www.opsmoac.go.th>



เรือนจำจังหวัดพะเยา กรมราชทัณฑ์ กระทรวง

...

ยุติธรรม อยู่กับ อนุกุล มั่งเงิน

18 เม.ย. • 🌐

วันศุกร์ที่ 17 เมษายน 2569 เรือนจำจังหวัดพะเยา จัดงานรดน้ำ
ดำหัวขอพรผู้บัญชาการเรือนจำ สืบสานประเพณีวันสงกรานต์
ประจำปี 2569 คณะเจ้าหน้าที่ ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
เรือนจำจังหวัดพะเยาทุกคนพร้อมใจกันจัดพิธีสรงเกล้าดำหัวขอ
พรปีใหม่จากนายอนุกุล มั่งเงิน ผู้บัญชาการเรือนจำ... ดูเพิ่มเติม



+26



เรือนจำจังหวัดพะเยา กรมราชทัณฑ์ กระทรวง

...

ยุติธรรม

4 มิ.ย. • 🌐

วันพฤหัสบดีที่ 4 มิถุนายน 2569 เวลา 08.00 นาฬิกา นายอนุกุล มั่งเงิน ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพะเยา นำข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ และสวดมนต์ไหว้พระ ณ บริเวณหน้าเสาธง เรือนจำจังหวัดพะเยา เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ พร้อมทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึก... ดูเพิ่มเติม





ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานที่ดินจังหวัด

พะเยา



☎ 0-5443-1417

🌐 www.dol.go.th/phayao

📞 @638sasbe

✉ phayao@dol.go.th

📌 สำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา



นายรชฏ จันทรทอง เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา ประชุมติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา ประจำเดือนพฤษภาคม 2569 และได้ทำซ้ำ แนวทางการในการประพฤติตนทางจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา



สำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา
Phayao Provincial Land Office

ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ร่วมสร้างสำนักงานที่ดินโปร่งใส บริหารด้วยใจ เป็นธรรมแก่ทุกคน



สิ่งที่ต้องปฏิบัติ (Do's)

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

1



บริการด้วยความเสมอภาค

ยึดถือกิจจานุเบกษาและระยะเวลาตามมาตรฐานคู่มือประชาชนอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะงานรังวัดและจดทะเบียนสิทธิ

2



ชี้แจงค่าธรรมเนียมชัดเจน

ให้ข้อมูลรายละเอียดค่าธรรมเนียมตามกฎหมายทุกครั้ง และออกใบเสร็จรับเงินให้ครบถ้วนเพื่อความโปร่งใส

3



สนับสนุนนโยบาย

No Gift Policy

ประกาศเจตนารมณ์งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (งดรับ งดให้)

4



ใช้เทคโนโลยีสื่อสาร

ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนใช้แอปพลิเคชัน SmartLands และระบบ DOL e-Services เพื่อลดขั้นตอนและลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อราชการที่สำนักงานที่ดิน

5



แจ้งเบาะแสเมื่อพบทุจริต

เมื่อพบเห็นพฤติกรรมไม่เหมาะสม ให้แจ้งผ่านช่องทางร้องเรียนภายใน เพื่อป้องกันความเสียหายต่อภาพลักษณ์องค์กร



สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)

เพื่อลดความเสี่ยงทุจริต

1



ไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อน

ห้ามรับเงินพิเศษ หรือ "ค่าอำนวยความสะดวก" เพื่อแลกกับการลัดคิวหรือเร่งรัดขั้นตอนงานที่ดิน

2



ไม่ประวิงเวลา

ไม่จงใจหน่วงเหนี่ยวงาน หรือสร้างขั้นตอนยุ่งยากเกินจำเป็น เพื่อให้ผู้รับบริการเสนอผลประโยชน์ให้

3



ไม่ทำตัวเป็นนายหน้า

หลีกเลี่ยงการแนะนำบริษัท รังวัดเอกชนหรือนายหน้าซื้อขายที่ดินโดยมีผลประโยชน์แอบแฝง

4



ไม่ใช้ข้อมูลภายใน

ไม่เปิดเผยหรือนำข้อมูลภายในที่ดินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

5



ไม่ใช้ทรัพย์สินราชการส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หรืออุปกรณ์สำนักงานไปใช้ในกิจธุระที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานที่ดิน



SmartLands Application

แอปเดียวจบ ครบเครื่องเรื่องที่ดิน



App Store



Play Store



ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ร่วมสร้างสำนักงานที่ดินโปร่งใส บริการด้วยใจ เป็นธรรมแก่ทุกคน



สิ่งที่ต้องปฏิบัติ (Do's)

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

1



บริการด้วยความเสมอภาค

ยึดถือคิงานและระยะเวลาตาม
มาตรฐานคู่มือประชาชนอย่างเคร่งครัด
โดยเฉพาะงานรังวัดและจดทะเบียนสิทธิ

2



ชี้แจงค่าธรรมเนียมชัดเจน

ให้ข้อมูลรายละเอียดค่าธรรมเนียม
ตามกฎหมายทุกครั้ง และออกใบเสร็จ
รับเงินให้ครบถ้วนเพื่อความโปร่งใส

3

NO
GIFT
POLICY



สนับสนุนนโยบาย No Gift Policy

ประกาศเจตนารมณ์งดรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ (งดรับ งดให้)

4



ใช้เทคโนโลยีสื่อสาร

ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนใช้
แอปพลิเคชัน SmartLands และ
ระบบ DOL e-Services เพื่อลดขั้นตอน
และลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อราชการ
ที่สำนักงานที่ดิน

5



แจ้งเบาะแสเมื่อพบทุจริต

เมื่อพบเห็นพฤติกรรมไม่เหมาะสม
ให้แจ้งผ่านช่องทางร้องเรียนภายใน
เพื่อป้องกันความเสียหายต่อ
ภาพลักษณ์องค์กร



สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)

เพื่อลดความเสี่ยงทุจริต

1



ไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อน

ห้ามรับเงินพิเศษ หรือ
“ค่าอำนวยความสะดวก”
เพื่อแลกกับการลัดคิวหรือ
เร่งรัดขั้นตอนงานที่ดิน

2



ไม่ประวิงเวลา

ไม่จงใจหน่วงเหนี่ยวงาน หรือ
สร้างขั้นตอนยุ่งยากเกินจำเป็น
เพื่อให้ผู้รับบริการเสนอ
ผลประโยชน์ให้

3



ไม่ทำตัวเป็นนายหน้า

หลีกเลี่ยงการแนะนำบริษัท
รังวัดเอกชนหรือนายหน้า
ซื้อขายที่ดินโดยมีผลประโยชน์
แอบแฝง

4



ไม่ใช้ข้อมูลภายใน หาประโยชน์

ไม่เปิดเผยหรือนำข้อมูลทะเบียนที่ดิน
ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือ
พวกพ้อง

5



ไม่ใช้ทรัพย์สินราชการ ส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หรืออุปกรณ์สำนักงาน
ไปใช้ในกิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกับ
งานที่ดิน

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อ
ต่อต้านการทุจริต

สำนักสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยาจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยนิมนต์พระไตรรัตน์ รตนโชโต เจ้าอาวาสวัดร่องป่าเปา บรรยายธรรมในหัวข้อ ธรรมะกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง และการให้อภัยทาน ความรักและความสามัคคีในการทำงาน สถานที่ อาคารบูรณาการกระทรวงยุติธรรมจังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม...๓๕...คน

ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ

- บุคลากรในสังกัด สำนักงานคุมประพฤติมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ไม่มีข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทุจริต
- เกิดความรักและความสามัคคีในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน

DOP NEWS กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม DEPARTMENT OF PROBATION MINISTRY OF JUSTICE SMART SHIELD Probation 34 "เกราะป้องกันองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม"

สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา

ร่วมกิจกรรมในงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรและฟังธรรมเทศนา เสริมสร้างศีลธรรม และคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรของงาน ประจำปี 2569

กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม โดยสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ วัดร่องป่าเปา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา เมื่อเช้านี้ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา นำคณะเจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา ร่วมกันทำบุญตักบาตรและฟังธรรมเทศนา โดยมีพระสงฆ์จำนวน ๑ รูป จากวัดร่องป่าเปา ณ บริเวณชั้น ๓ อาคารบูรณาการกระทรวงยุติธรรมจังหวัดพะเยา เพื่อความเป็นสิริมงคลเนื่องในโอกาสประเพณีสงกรานต์วันขึ้นปีใหม่ไทย พร้อมทั้งขับทำนองเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงชาติไทย โดยพระสงฆ์ได้ให้โอวาทแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมว่า "การมีศีลธรรมและคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานของการทำงานที่ดี การมีศีลธรรมและคุณธรรมจริยธรรมจะทำให้การทำงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความสามัคคีในการทำงาน" ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีในองค์กรของงาน และสร้างจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

โดย กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม

สงวนลิขสิทธิ์ในภาพและข้อความ
© ๒๕๖๙ กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม



**กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และคุณธรรมเป้าหมาย ๕
ประการ**

สำนักสำนักงานคณประพติจังหวัดพะเยา จัดกิจกรรมการรณรงค์ปลูกกระแสให้เจ้าหน้าที่สำนักงานมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ โดยการทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง และฟังธรรมเทศนา ประจำเดือน ทุกวันจันทร์ที่ ๑ ของเดือน ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา รวม ๖ ครั้ง สถานที่ อาคารบูรณาการกระทรวงยุติธรรมจังหวัดพะเยาจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมครั้งละ.....๓๕.....คน

ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ

- บุคลากรใน สังกัดสำนักงานคณประพติจังหวัดพะเยา มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ
- ไม่มีข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทุจริตหรือการฝ่าฝืน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม





คำสั่ง สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา

ที่ ๓๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
และคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา

ตามที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา จังหวัดพะเยา มีการดำเนินงานภายใต้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอันนำไปสู่การบริหารงาน เพื่อผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา นั้น

เพื่อให้ การ เสริม สร้าง มา ต ร ฐ า น ทาง จ ริ ย ธ ร ม แก่ เจ้า หน้า ที่ ของ รัฐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับแนวทางข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา โดยมี องค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|--|-----------------------------------|
| ๑. นางสาวเบญจภัทร เมืองมูล | ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพะเยา | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นายธยศ ชามะรัตน์ | พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งพนักงานคุม
ประพฤติชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวจรร นักรีย์ | พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายเด่น ปันโทะ | พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายวิฑวัช เทพสุรินทร์ | พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๖. นางสาวชนัญชิตา อาสนคำ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพะเยา และขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงานและภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวเบญจภัทร เมืองมูล)

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา

Dos & Don'ts



แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ข้าราชการต้องรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม



Dos

- 1 จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
มีความภูมิใจในความเป็นไทย
รักษาผลประโยชน์ของชาติ
- 2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
ตรวจสอบได้
- 3 ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมาย
และตามทำนองคลองธรรม
- 4 มีจิตสำนึกที่ดี อำนวยความสะดวก
ด้วยความรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ
และตั้งใจทำงานเพื่อประโยชน์
ประชาชนและหน่วยงาน
- 5 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี



Don'ts

- 1 แสดงออกในลักษณะที่สื่อไป
ในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย
อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- 2 แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการ
แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ มุ่งให้เกิด
ประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึง
ประโยชน์ส่วนรวม
- 3 ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง ที่ชักจูง
ให้กระทำความผิด กระทำในสิ่งที่ไม่
ถูกต้องชอบธรรม หรืออาศัยช่องว่าง
ทางกฎหมายกระทำความผิด
- 4 เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน จากผู้มา
รับบริการเพื่ออำนวยความสะดวก
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจ
ส่วนตัวจนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- 5 ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของ
ตนเองและราชการ

DO'S AND DON'TS

พฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงปฏิบัติ

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงปฏิบัติ

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



- ไม่เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา
- ดุหมั่น เหยียดหยาม ทำลายความมั่นคงของชาติ
- แสดงกิริยาอาการหรือวาจาต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ด้อยค่าความเป็นไทย ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียของประเทศไทย

2

ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย

และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



- แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ไม่ยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ ไม่คำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน
- ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สังคมเสื่อมถอย คำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
- นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง

3

กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง



- ปิดบังไม่เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อนหรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน
- ไม่กล้าบันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง
- ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน



- ไม่แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม
- ขาดจิตสาธารณะ ไม่ช่วยเหลือสังคม คิดถึงผลประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ประชาชน
- พยายามพาตัวเองเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
- เข้าร่วมกิจกรรมที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดการไว้วางใจ
- ตัดสินใจทำการใดโดยไม่ยึดตามกฎหมาย

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน การทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสมเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง



- ไม่ยอมพัฒนาตนเอง
- ไม่เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีมจนทำให้ขาดความสามัคคีส่งผลกระทบต่อผลงาน
- ไม่เปิดใจ รับฟังความคิดเห็นคนอื่น ไม่พร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ดุลให้โทษแก่การเมืองและพรรคการเมือง



- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้อคติ เลือกปฏิบัติ
- ให้บริการด้วยความไม่เต็มใจ พุดจาไม่สุภาพ ไม่ยิ้มแย้ม แจ่มใส ไม่รู้จักรักษาประโยชน์ และไม่เคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยกย่องศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยไม่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลัคนาถศาสตร์มาปฏิบัติ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย



- ไม่เคารพต่อกฎหมายและไม่วินัย
- กระทำการใดอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการเคารพต่อวิชาชีพของตน
- ไม่ยอมควบควมความไม่ยุติธรรมและไม่สนใจและไม่ยอมแก้ไขปัญหาด่วนด้วยวิธีที่เหมาะสม

“มาตรฐานทางจริยธรรม”

ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

จัดทำโดย : สำนักงานเลขาธิการจังหวัดพะเยา

ที่มา : พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.2562/

สำนักงานมาตรฐานจริยธรรม สำนักงาน กพ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา, กลุ่มงานวิชาการ, โทรศัพท์ ๐ ๕๔๔๔ ๙๕๖๓-๔ ต่อ ๒๓๒๑๕
ที่ พย.๐๐๐๓๒/๔๗๖ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือ
ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ตามหนังสือจังหวัดพะเยา ที่ พย ๐๐๑๓.๕/ว ๖๕๑๐ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ได้ขอให้
ส่วนราชการประจำจังหวัดพะเยา รายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟิก รายงานการประชุม/การจัดกิจกรรม ส่งให้สำนักงานจังหวัดทราบ
ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา ได้จัดฝึกอบรมสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ในการนี้จึงขอส่ง
รายงานผลการดำเนินงานพร้อมหลักฐานประกอบกิจกรรมดังกล่าว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปราโมทย์ บุญตันจิน)
คลังจังหวัดพะเยา

เอกสารแนบ





ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา

The Phayao Provincial Office Of The Comptroller General



สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา จัดฝึกอบรมสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

นายปราโมทย์ บุญตันจัน
คลังจังหวัดพะเยา

วันพฤหัสบดีที่ 11 มิถุนายน 2569 เวลา 15.00 น. นายปราโมทย์ บุญตันจัน คลังจังหวัดพะเยา เป็นประธานในการจัดฝึกอบรม
สาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดพะเยา

โดยได้เน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนักที่ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อให้การดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การยกระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความเชื่อมั่น
ต่อหน่วยงานภาครัฐ



สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา

ศาลากลางจังหวัดพะเยา ชั้น 1

ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000

☎ 054-449564-5

🌐 www.cgd.go.th/pyd

✉ pyd@cgd.go.th



Klangphayao

“กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด”



ที่ พย ๐๐๓๐/๖๖๕๑

ถึง จังหวัดพะเยา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ขอส่งรายงานผลการฝึกอบรม
ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrm.phayao@gmail.com รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดพะเยา ที่ พย
๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๑๐ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ มาเพื่อโปรดทราบ



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

โทร. ๐ ๕๔๔๔ ๙๕๕๑-๓

โทรสาร ๐ ๕๔๔๔ ๙๕๕๑

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ phayao@labour.mail.go.th

รายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ที่	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน/ เอกสารประกอบ
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์และแจ้งเวียนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รับทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒ คน รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ฯ ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทาง Facebook Page : สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพะเยา	เอกสารแนบ หน้าที่ ๑
๒	การประชุมชี้แจงคู่มือคำอธิบายหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย	วันจันทร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ มอบหมายข้าราชการร่วมการประชุมชี้แจงดังกล่าว เพื่อให้มีแนวทางการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยเป็นมาตรฐานเดียวกัน และเพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลที่สะท้อนปัญหาการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ ผ่านการประชุมทางไกลมายังห้องประชุมจอมทอง ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดพะเยา	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน ได้รับทราบแนวทางและมาตรการด้านวินัยข้าราชการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งได้รับข้อมูลและกรณีศึกษาที่สะท้อนปัญหาการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ ซึ่งสามารถนำความรู้และข้อเสนอแนะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการตลอดจนเผยแพร่และถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เอกสารแนบ หน้าที่ ๒

ที่	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน/ เอกสารประกอบ
๓	กิจกรรมรับชมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) “HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน	วันอังคารที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ร่วมรับชมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) “HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน” ผ่านการประชุมทางไกลมายังห้องประชุมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ จำนวน ๗ คน เข้าร่วมรับชมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) “HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน” โดยผู้เข้าร่วมได้ร่วมแสดงพลังและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตร่วมกับภาคีเครือข่ายทั่วประเทศ	เอกสารแนบ หน้าที่ ๒
๔	กิจกรรมเนื่องในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH”	วันอังคารที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ มอบหมายข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยรับชมการถ่ายทอดสดสัญญาณจากส่วนกลาง พร้อมเชื่อมโยงการจัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่ายทั่วประเทศ ณ ห้องประชุมภูกามยาว ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน ได้ร่วมแสดงพลังและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตร่วมกับภาคีเครือข่ายทั่วประเทศ	เอกสารแนบ หน้าที่ ๓
๕	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่สังคมของสำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)	วันศุกร์ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ มอบหมายข้าราชการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้แก่หน่วยงานทางปกครองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศาลปกครอง รวมทั้งการใช้สิทธิทางศาลให้แก่ประชาชน ผ่านระบบการประชุมทางไกลมายังสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน ได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง ตลอดจนบทบาท อำนาจหน้าที่ และกระบวนการดำเนินงานของศาลปกครอง รวมทั้งแนวทางการใช้สิทธิทางศาลของประชาชนอย่างถูกต้อง ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ลดความเสี่ยงในการเกิดข้อพิพาททางปกครอง และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น	เอกสารแนบ หน้าที่ ๓

ที่	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน/ เอกสารประกอบ
๖	กิจกรรมการสร้างแรงบันดาลใจเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย	วันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ในหัวข้อ "ศาสตร์แห่งพระเมตตา" เรียนรู้หลักการทรงงานและร่วมสืบสานพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อสร้างพลังใจในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ ผ่านการประชุมทางไกลมายังห้องประชุมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	ข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๗ คน ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทรงงาน พระราชจริยวัตร และพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สามารถนำหลักคิดและแนวทางการดำเนินพระราชกรณียกิจมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างพลังใจ ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ และจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จยิ่งขึ้น	เอกสารแนบ หน้าที่ ๔
๗	กิจกรรมรับฟังความรู้และแนวคิด ในงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมดังกล่าว จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านการประชุมทางไกลมายังห้องประชุมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา	ข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๒ คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม แนวทางการป้องกันและหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งตระหนักถึงผลกระทบและความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งผลให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	เอกสารแนบ หน้าที่ ๔

ที่	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน/ เอกสารประกอบ
๘	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นใน การบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลัก ธรรมาภิบาล ผ่านระบบทางไกลมายังห้องประชุมสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา อำเภอเมือง พะเยา จังหวัดพะเยา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๙ คน ได้ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตพร้อมทั้งแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ ส่งผลให้บุคลากรเกิดความตระหนักและมี จิตสำนึกในการยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรร มาภิบาลในการปฏิบัติงาน	เอกสารแนบ หน้าที่ ๕
๙	การประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการ เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความ โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเชิงรุก ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้า ระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	วันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ มอบหมายข้าราชการเข้า ร่วมประชุมดังกล่าว ผ่านรูปแบบออนไลน์ (Facebook Live) ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด พะเยา ศาลากลางจังหวัดพะเยา (หลังเก่า) ชั้น ๒ อำเภอ เมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน ได้รับความรู้และแนวทางใน การส่งเสริมธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการเฝ้าระวัง การทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีและมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงด้านการทุจริต ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานและพัฒนากระบวนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	เอกสารแนบ หน้าที่ ๕
๑๐	การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. แจกเวียนให้บุคลากรทุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติ ร่วมกัน ๓. เผยแพร่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒ คน ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานฯ ส่งผล ให้บุคลากรเกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลัก ธรรมาภิบาล ๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ฯ ผ่านช่องทาง ออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook Page, X (Twitter), Instagram	เอกสารแนบ หน้าที่ ๖

ที่	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน/ เอกสารประกอบ
๑๑	การประชาสัมพันธ์ประกาศกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนและ ผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน	๑. แจ้งเวียนประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับ ซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ของ สำนักงานฯ	๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒ คน ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่งผลให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ฯ ผ่านช่องทาง สื่อสารของหน่วยงาน เช่น Facebook Page, X (Twitter), Instagram	เอกสารแนบ หน้าที่ ๗
๑๒	การประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับ การส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่ ๑ - ๗ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก ผ่านช่องทาง Facebook Page : สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพะเยา	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง ส่งผลให้เกิด ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมที่ ข้าราชการพึงปฏิบัติ ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ อันเป็นการสนับสนุนการพัฒนาวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการ ป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน	เอกสารแนบ หน้าที่ ๘

ที่	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน/ เอกสารประกอบ
๑๓	การจัดทำสื่อองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	๑. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก เรื่อง ๓ ส เฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต ๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานฯ	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไปได้รับทราบอย่างทั่วถึง ส่งผลให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต สามารถนำหลักการ “๓ ส” ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจได้อย่างรอบคอบรัดกุม	เอกสารแนบ หน้าที่ ๙
๑๔	การจัดทำสื่อองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	๑. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก เรื่อง การป้องกันและต่อต้านการรับสินบน ๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานฯ	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง ส่งผลให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล	เอกสารแนบ หน้าที่ ๑๑
๑๕	กิจกรรม “รณรงค์สร้างสังคมโปร่งใสร่วมใจต้านทุจริต”	วันจันทร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสค.พะเยา ดำเนินกิจกรรม “รณรงค์สร้างสังคมโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ไปยังหน่วยงานราชการ จำนวน ๘ หน่วยงาน และแจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์ เชิญชวน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ร่วมถือป้ายรณรงค์ พร้อมบันทึกภาพกิจกรรม เพื่อแสดงพลังความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต และร่วมกันสร้างสังคมโปร่งใส ตรวจสอบได้	บุคลากรในหน่วยงานราชการเกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เอกสารแนบ หน้าที่ ๑๒

ที่	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน/ เอกสารประกอบ
๑๖	กิจกรรมศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ e-learning ของสำนักงาน ก.พ. หัวข้อ เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	ข้าราชการและพนักงานราชการดำเนินการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ e-learning ของสำนักงาน ก.พ. หัวข้อ เกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	ข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๙ คน ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของข้าราชการที่ดี หลักคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้เกิดความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และไม่ยอมรับการทุจริต	เอกสารแนบ หน้าที่ ๑๔
๑๗	กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลภายในองค์กรที่เป็นต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๙	๑. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลภายในองค์กรที่เป็นต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๙ ทั้ง ๕ ด้าน (ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู) ประจำปีไตรมาสที่ ๑ - ๒ ผ่านไลน์กลุ่ม สสค.พะเยา และสรุปผลคะแนนโหวตเพื่อมอบเกียรติบัตรให้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกดังกล่าว ๒. ดำเนินการเชิดชูเกียรติผู้ได้รับการคัดเลือกฯ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook Page : สนง.สวสดีการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพะเยา	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการเชิดชูเกียรติผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook Page : สนง.สวสดีการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพะเยา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร ส่งผลให้เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	เอกสารแนบ หน้าที่ ๑๕

ภาพประกอบการรายงานผลการดำเนินการฯ

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ขับเคลื่อนคุณธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม



ปัญหาที่อยากแก้

- ปรับปรุงสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ใช้อำนาจตามกฎหมายและทรัพยากรทางราชการอย่างคุ้มค่า
- มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน สร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่
- ประหยัดพลังงานเพื่อลดการใช้จ่ายงบประมาณ

ความดีที่อยากทำ

- สร้างองค์กรสุจริต โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน
- ปฏิบัติงานเชิงรุก เรียนรู้ เพื่อยกระดับให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ส่งเสริมวัฒนธรรมและอัตลักษณ์ความเป็นไทย
- แบ่งปันน้ำใจและช่วยเหลือสังคม
- ปฏิบัติตนให้เกิดความปลอดภัยในชีวิต
- ยึด ปฏิบัติตามกฎจราจร สวมหมวกกันน็อก คาดเข็มขัดนิรภัย

นางสุกฤษฎี อภิปัญญะ
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

พอเพียง
สุจริต
วินัย
จิตอาสา
กตัญญู

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพะเยา
22 ธันวาคม 2025

ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
นางสุกฤษฎี อภิปัญญะ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คน้อยลง



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ขับเคลื่อนคุณธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

ปัญหาที่อยากแก้

- ปรับปรุงสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ใช้อำนาจตามกฎหมายและทรัพยากรทางราชการอย่างคุ้มค่า
- มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน สร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่
- ประหยัดพลังงานเพื่อลดการใช้จ่ายงบประมาณ

ความดีที่อยากทำ

- สร้างองค์กรสุจริต โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน
- ปฏิบัติงานเชิงรุก เรียนรู้ เพื่อยกระดับให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ส่งเสริมวัฒนธรรมและอัตลักษณ์ความเป็นไทย
- แบ่งปันน้ำใจและช่วยเหลือสังคม
- ปฏิบัติตนให้เกิดความปลอดภัยในชีวิต
- ยึด ปฏิบัติตามกฎจราจร สวมหมวกกันน็อก คาดเข็มขัดนิรภัย

นางสุกฤษฎี อภิปัญญะ
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

พอเพียง
สุจริต
วินัย
จิตอาสา
กตัญญู

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

๒. วันจันทร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ การประชุมชี้แจงคู่มือคำอธิบายหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย



PR : 444/2568 วันที่ 1 ธันวาคม 2568

กวีพันธ์ พะเยา NEWS

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

นางสุกฤษฎี อภินันตรัฐ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

สสจ.พะเยา ร่วมประชุมชี้แจงคู่มือคำอธิบายหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

วันจันทร์ที่ 1 ธันวาคม 2568 เวลา 08.30 น. นางสาววันกรกร ยวงปุ่น นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ร่วมประชุมชี้แจงคู่มือคำอธิบายหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย รวมทั้งแบบรายงานการดำเนินการฉบับที่ปรับปรุงที่จะเริ่มใช้สำหรับการรายงานรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามมติ อ.ก.พ. 3 โดยมีนายอรรถวิทย์ และอรรถธรณ์ ซึ่งทำการแทน ก.พ. เพื่อให้มีแนวทางการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยเป็นมาตรฐานเดียวกัน และเพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลก่อนปัญหาการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ ผ่านการประชุมทางไกลผ่านห้องประชุมจอมทอง ชั้น 4 ศาลากลางจังหวัดพะเยา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา
 151 หมู่ 10 ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000
 โทรศัพท์ 095-449551-3 โทรสาร 095-449551 E-mail: ssa@doel.go.th

fb: สสจ.พะเยา, ssa-phayao, ssa-phayao-phayao, ssa-phayao-phayao-phayao

๓. วันอังคารที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ กิจกรรมรับชมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) “HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน



PR : 452/2568 วันที่ 9 ธันวาคม 2568

กวีพันธ์ พะเยา NEWS

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

นางสุกฤษฎี อภินันตรัฐ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

สสจ.พะเยา ร่วมรับชมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) “HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน”

วันอังคารที่ 9 ธันวาคม 2568 เวลา 09.00 น. นางสาวสุกฤษฎี อภินันตรัฐ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ร่วมรับชมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) “HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน” เพื่อร่วมพลังแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ผ่านการประพรมทางไกลมายังห้องประชุมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ศาลากลางจังหวัดพะเยา จังหวัดพะเยา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา
 151 หมู่ 10 ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000
 โทรศัพท์ 095-449551-3 โทรสาร 095-449551 E-mail: ssa@doel.go.th

fb: สสจ.พะเยา, ssa-phayao, ssa-phayao-phayao, ssa-phayao-phayao-phayao

๔. วันอังคารที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ กิจกรรมเนื่องในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH”



NR : 454/2568 วันที่ 9 ธันวาคม 2568

กวีานพะเยา **NEWS**

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

นางสุทธสินี ออมนิรรกุล
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



นางสุทธสินี ออมนิรรกุล
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

สสค.พะเยา เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH”



วันอังคารที่ 9 ธันวาคม 2568 เวลา 09.00 น. จังหวัดพะเยาได้เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH” โดยรับชมการถ่ายทอดสดสัญญาณจากส่วนกลาง พร้อมเชื่อมโยงการจัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่ายทั่วประเทศ เพื่อแสดงพลังความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้ นางสาววันกรกร ขวณูนัน นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังกล่าว ณ ห้องประชุมภูพานยาว ชั้น 5 ศาลากลางจังหวัดพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา
พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน สสค.พะเยา 156000
054-48551-3 054-485511 Email: ssc.p@doe.go.th



สนง.สวัสดิการฯ พะเยา
เพจ: สสค.พะเยา โทร: 054-485511

๕. วันศุกร์ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่สังคม ของสำนักงานศาลปกครอง เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)



NR : 457/2568 วันที่ 12 ธันวาคม 2568

กวีานพะเยา **NEWS**

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

นางสุทธสินี ออมนิรรกุล
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



นางสุทธสินี ออมนิรรกุล
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

สสค.พะเยา เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่สังคมของสำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ครั้งที่ 1)



วันศุกร์ที่ 12 ธันวาคม 2568 เวลา 09.00 น. นางสุทธสินี ออมนิรรกุล สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่สังคม ของสำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ครั้งที่ 1) เพื่อเสริมสร้างหลักปฎิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง ให้แก่หน่วยงานทางปกครองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศาลปกครอง รวมทั้งการใช้สิทธิทางศาลให้แก่ประชาชน ผ่านระบบการประชุมทางไกลมายังสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา
พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน สสค.พะเยา 156000
054-48551-3 054-485511 Email: ssc.p@doe.go.th



สนง.สวัสดิการฯ พะเยา
เพจ: สสค.พะเยา โทร: 054-485511

๖. วันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ กิจกรรมการสร้างแรงบันดาลใจเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

PR : 19/2569 วันที่ 21 มกราคม 2569

กวีานพะเยา NEWS

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

นางสุกฤษฎี อภินันดรกุล
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

สสค.พะเยา เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างแรงบันดาลใจเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันพุธที่ 21 มกราคม 2569 เวลา 08.30 น. นางสุกฤษฎี อภินันดรกุล สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างแรงบันดาลใจเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในหัวข้อ "ศาสตร์แห่งพระเมตตา" เรียนรู้หลักการทรงงานและร่วมสืบสานพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อสร้างพลังใจในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ให้ประสบผลสำเร็จ โดยมี เมื่อนม แวลงปมิตตา ศึกษกุล เป็นวิทยากร ผ่านการประชุมทางไกลมายังห้องประชุมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา
โทรศัพท์จังหวัดพะเยา : 08-544-49351 โทรสาร : 08-544-49352
E-MAIL : 1360000@doe.go.th 1360000@doe.go.th

สนง.สวัสดิการฯ พะเยา
เพจ : สสค.พะเยา

๗. วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ กิจกรรมรับฟังความรู้และแนวคิด ในงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

PR : 49/2569 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569

กวีานพะเยา NEWS

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

นางสุกฤษฎี อภินันดรกุล
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

สสค.พะเยา ร่วมรับฟังความรู้และแนวคิด ในงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันศุกร์ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08.30 น. นางสาวสาวณี แก้วบุญตัน เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีสำนักงาน และเจ้าหน้าที่ ร่วมรับฟังความรู้และแนวคิด ในงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านการประชุมทางไกลมายังห้องประชุมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา
โทรศัพท์จังหวัดพะเยา : 08-544-49351 โทรสาร : 08-544-49352
E-MAIL : 1360000@doe.go.th 1360000@doe.go.th

สนง.สวัสดิการฯ พะเยา
เพจ : สสค.พะเยา

๘. วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์สุจริตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



๙. วันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ การประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเชิงรุก ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙



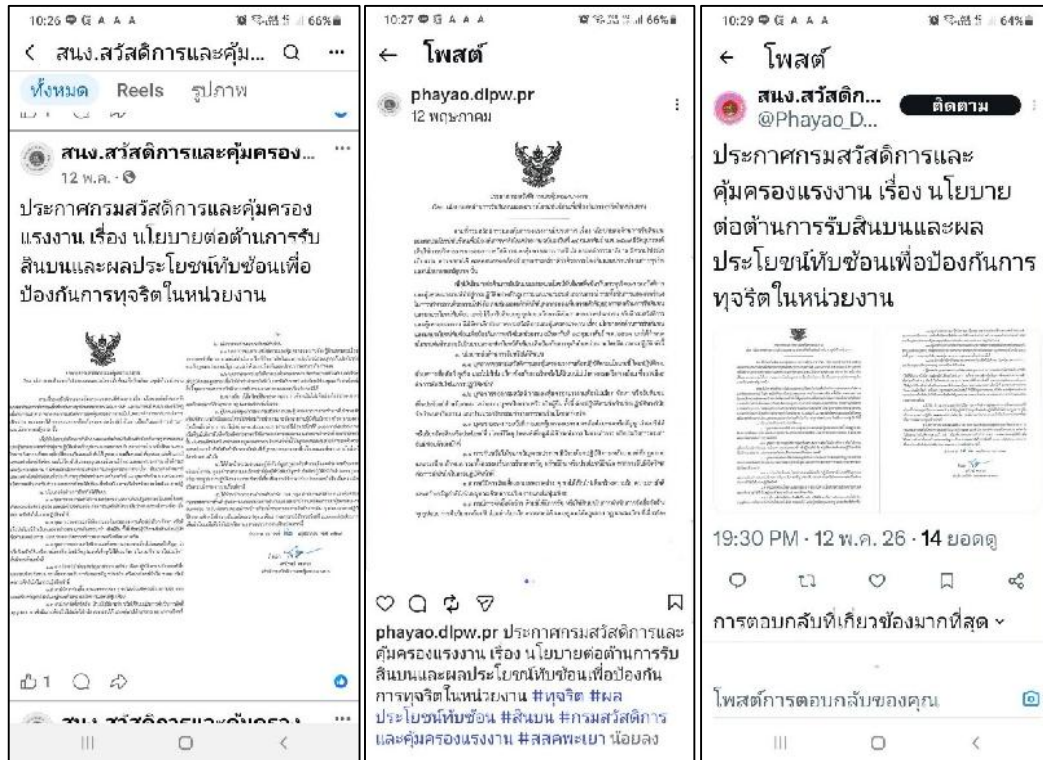
๑๐. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



การลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔			
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววันเพ็ญ ขวัญคุ้ม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	
๒	นางสาวธนัชชา กุศลมา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๓	นางสุภาวดี อิ่มสุข	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๔	นางสาวศุภมาส คำจัน	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	
๕	นางสาวสุภาวดี อิ่มสุข	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๖	นางสาวสุภาวดี อิ่มสุข	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๗	นางสาววันเพ็ญ ขวัญคุ้ม	นักวิชาการแรงงาน	
๘	นายอรรถพร พรหมเมือง	นักวิชาการแรงงาน	
๙	นายประจักษ์ เวระสุวรรณ	พนักงานขับรถ	
๑๐	นายวิชาญ ศรีบุญ	พนักงานขับรถ	
๑๑	นายวิชาญ ศรีบุญ	พนักงานขับรถ	



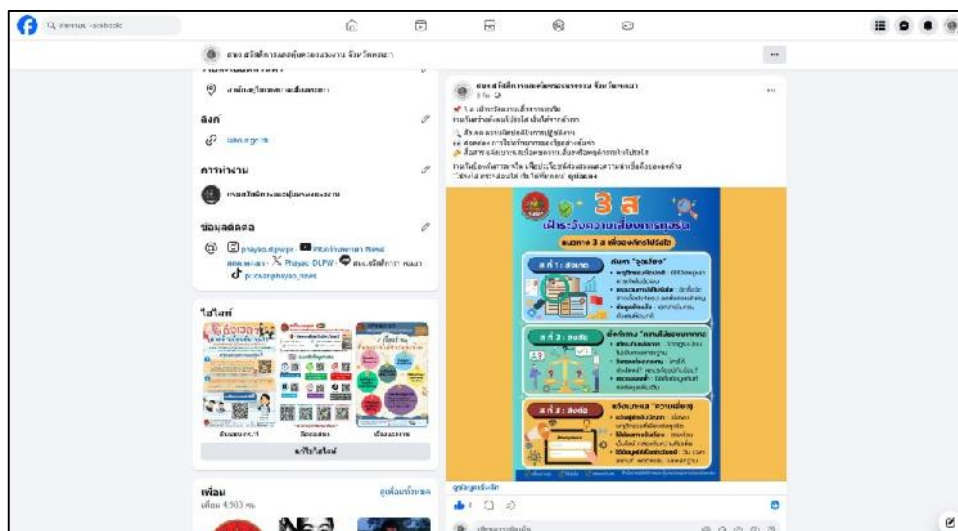
ลำดับที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววันฉัตร เวียงปุ่น	นักวิชาการงานช่างเทคนิคพิเศษ	
๒	นางสาวณัฐพร นิลมา	นักวิชาการเกษตร	
๓	นางสุภาวดี อิ่มสน	นักวิชาการงานช่างเทคนิคการ	
๔	นางสาวพิชญ์ คำอุ่น	นักวิชาการงานช่างปฏิบัติการ	
๕	นางสาวนงนารถ นิลกฤษณ์	เจ้าพนักงานควบคุมและป้องกันสุขภาพ	
๖	นางสาววราวิทย์ นิลกระจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๗	นางสาวอติพร พลมา	นักวิชาการงานช่าง	
๘	นายณัฐพล ทนเมียร	เจ้าพนักงานจราจร	
๙	นายประจักษ์ เวียงสุวรรณ	พนักงานขับรถขนส่ง	
๑๐	นายสุวิทย์ นิลกระจ	พนักงานขับรถขนส่ง	
๑๑	นายอัมรินทร์ วัฒน	พนักงาน ช่างซ่อมรถ	

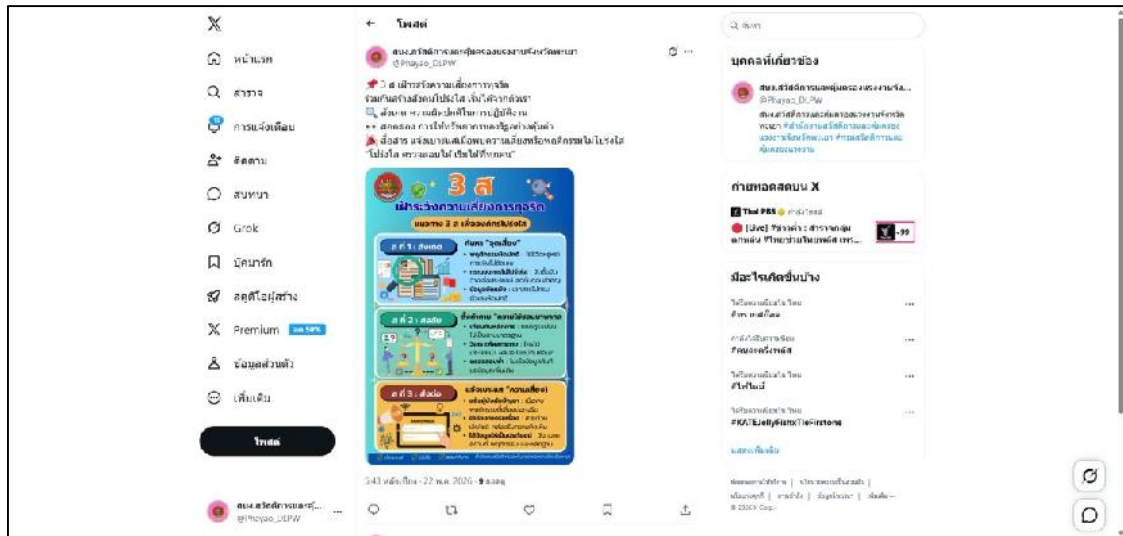


๑๒. การประชาสัมพันธ์สื่อองค์ความรู้ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่ ๑ - ๗ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก ผ่านช่องทาง Facebook Page : สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพะเยา

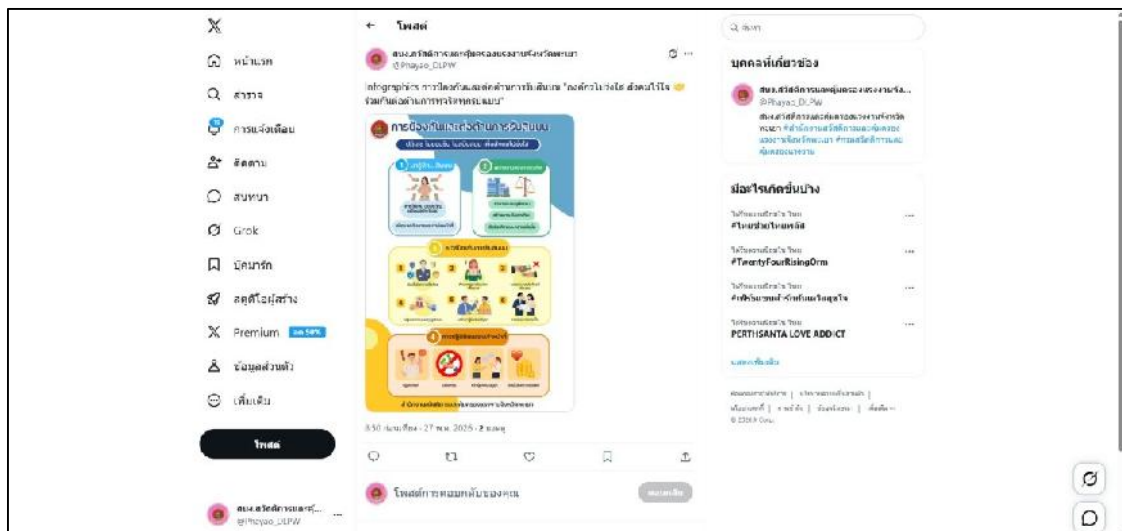


๑๓. การจัดทำและประชาสัมพันธ์สื่อองค์ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก เรื่อง ๓ ส เฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต





๑๔. การจัดทำและประชาสัมพันธ์สื่อองค์ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก เรื่อง การป้องกันและต่อต้านการรับสินบน



๑๕. วันจันทร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ กิจกรรม “รณรงค์สร้างสังคมโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต” โดย
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



PR: 213/2569 วันที่ 25 พฤษภาคม 2569

กวีฉันทะเญา NEWS

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



นางสาธิตา อัครา (อัครา) :
ผู้ช่วยศาสตราจารย์



นางสุภาณี อดิภูมฺพ (อดิภูมฺพ) :
ผู้อำนวยการศูนย์อบรม/ผู้ฝึกสอน

สสค.พะเยา เดินหน้ารณรงค์สร้างสังคมโปร่งใส ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริต











วันจันทร์ที่ 25 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. นางสาวอัครา อดิภูมฺพ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา พร้อมด้วยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สสค. พะเยา ดำเนินกิจกรรม “สมรรถนะสร้างสังคมโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรของสำนักงานจังหวัดพะเยา

ในโอกาสนี้ นายอัครา อดิภูมฺพ ได้มอบเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานราชการ จำนวน 8 หน่วยงาน โดยมีหัวหน้าหน่วยงานมอบเกียรติบัตร และมอบเงินรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ร่วมฝึกอบรมทุกคน พร้อมทั้งมีการกล่าวต้อนรับ และแสดงพลังความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต และร่วมกันสร้างสังคมโปร่งใส ตลอดจนได้ ทักทายและชื่นชมคำขวัญในส้อมกันของทางสสค.จังหวัดพะเยาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสร้างความห่วงใยความรับผิดชอบต่อภารกิจและต่อการพัฒนาของงานราชการด้วย



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ศาลากลางจังหวัดพะเยา (ตึกเจ้าพ่อฮ่อ) ชั้น 2 ถนนอินทรี ม.เมืองพาน จังหวัดพะเยา 56002

054-445511-3 | 054-449551 | phayod@ilab.or.th, mail.go.th

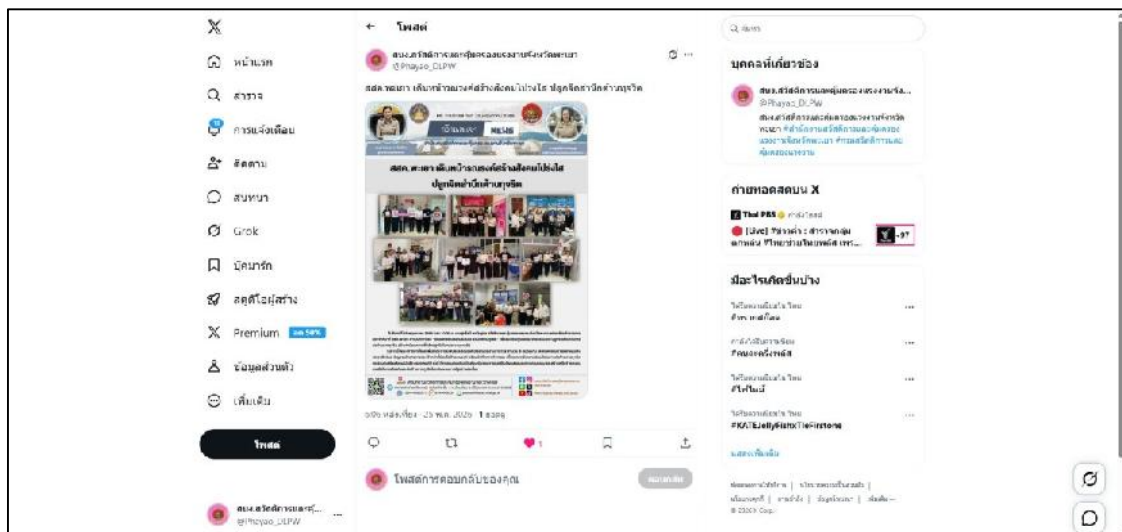
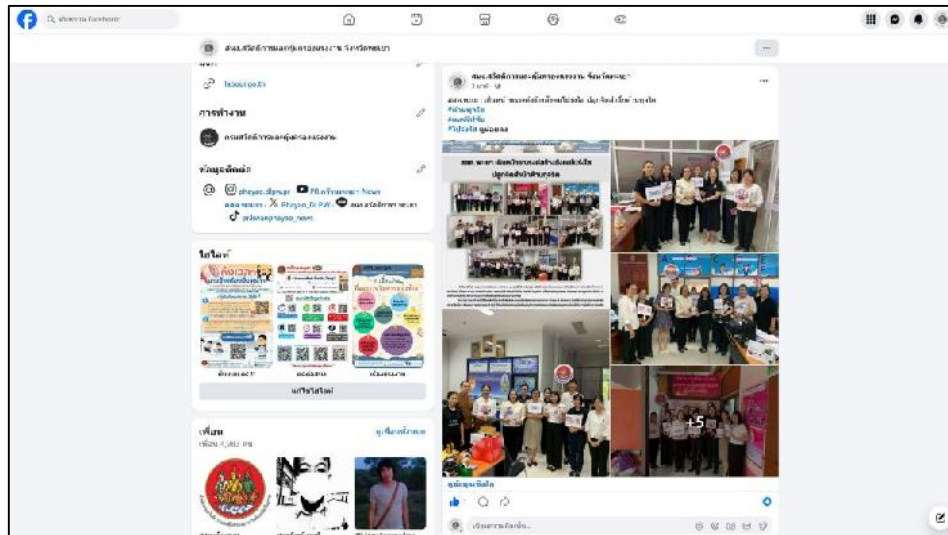




แฟนเพจสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

เพจข่าวพะเยา NEWS สสค.พะเยา

[illegible]



๑๖. กิจกรรมศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ e-learning ของสำนักงาน ก.พ. หัวข้อ เสริมสร้าง
เกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง



๑๗. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลภายในองค์กรที่เป็นต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๙
(ไตรมาสที่ ๑ - ๒)





คำสั่งสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา
ที่ มค /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานพาณิชย์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามคำสั่งสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา ที่ ๒๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานพาณิชย์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคม คุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น

เนื่องจากการโอนย้ายและบรรจุใหม่ข้าราชการสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา ส่งผลให้คำสั่งดังกล่าวไม่เป็นปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมด้านพาณิชย์คุณธรรมของสำนักงานฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา ที่ ๒๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานพาณิชย์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|----------------------------------|-----------------------------|------------------------|
| ๑.๑ นายธงชัย เมืองใจ | นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๑.๒ นางสาววิไลวรรณ วงศ์ประจวบลาภ | นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ นายเบญจพล ชัยตรุณ | นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวธนัญญา แสงแก้ว | นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นายภาณุพงศ์ ก้อนแก้ว | นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
- ๒.๒ จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน เพื่อยกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรม
- ๒.๓ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน เพื่อยกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรมโดยสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวเยาวเรศ แซ่ไคว่)
พาณิชย์จังหวัดพะเยา



DO'S พุทธิกรรมทางจริยธรรม ของข้าราชการ ที่ควรกระทำ

ของ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา



1

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความ
เป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษา
ความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

2

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

3

นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบ
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

4

ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด
และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน

5

แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนและรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์

6

สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ
ในโอกาสต่างๆ

7

แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุข

8

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
โปร่งใส ตรวจสอบได้

9

รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ เฉพาะที่ทาง
ราชการจัดตามกฎหมายและระเบียบ

10

มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการ
สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

11

ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม
สิ่งแวดล้อมสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

12

รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน
พร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการ
ปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น

13

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม
ตามกฎหมาย และทำนองคลองธรรม

14

ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย
และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่
ชอบด้วยกฎหมาย

15

กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำ
ผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่
ทางราชการ

16

ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา
และจริยธรรมวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ

17

เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการ
ทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

18

ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับ
การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

19

ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

20

มีความมุ่งมั่น เสียสละมีจิตสาธารณะในการ
ปฏิบัติหน้าที่ประโยชน์สุขของประชาชน

21

สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน

22

มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็น
ประโยชน์ต่อส่วนรวม

23

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ
เพื่อใช้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และ
เป้าหมายอย่างแท้จริง

24

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ
อย่างประหยัดและคุ้มค่า

25

ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
และไม่เลือกปฏิบัติ

26

มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี
โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเลือกใช้
เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมและเชื่อมั่น
ในระบบการทำงานเป็นทีม

27

รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจง
และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

28

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม
และเที่ยงธรรม

29

ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่
ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง
มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ

30

วางตัวเป็นกลางทางการเมือง



Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรม
ของข้าราชการ
ที่ไม่ควรกระทำ



ของ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา

1

ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

2

ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการกระทบ กระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

3

ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าความเชื่อทางศาสนา

4

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง

5

ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาใน ลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์

6

ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

7

ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

8

ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

9

ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิด ชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

10

ไม่ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วย งานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

11

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเอื้อต่อการ กระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ

12

ไปปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพล ใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

13

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือ เพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผล กระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

14

ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกถอนในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ ให้แก่ประชาชน

15

ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง

16

ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่าง ในด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย หรือความคิดเห็นทางการเมือง

17

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือ พรรคการเมือง

18

ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูป แห่งตน

19

ไม่ประพฤติก่อหรือกระทำการใดๆ อันอาจ เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

20

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมี ลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

รายงานการประชุม สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวเยาวเรศ แซ่ไคว่	พาณิชย์จังหวัดพะเยา
๒. นางสาวพิมพ์จันทร์ พรหมยศ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นางธนวรรณ ฐิตยา	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
๔. นางสาวพนิตานันท์ สารเก่ง	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
๕. นายธงชัย เมืองใจ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
๖. นางสาววิไลวรรณ วงศ์ประจวบลาภ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
๗. นายเบญจพล ชัยตรุณ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
๘. นางสาวนภัสสร เลาหพรชัยพันธ์	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
๙. นางสาวธัญญา แสงแก้ว	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวพุกษาชาติ อินทะจักร	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
๑๑. นายภาณุพงศ์ ก้อนแก้ว	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
๑๒. นางณัฐภรณ์ กาศทรง	เจ้าพนักงานการพาณิชย์ชำนาญงาน
๑๓. นางสาวสุวิทย์ ใจเที่ยง	เจ้าพนักงานการพาณิชย์ชำนาญงาน
๑๔. นางจรรวณ เผ่าปินตา	นักวิชาการพาณิชย์ (ด้านการบัญชี)
๑๕. นางสาวลัดดา เทพวงศ์	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทั่วไป
๑๖. นายอนุพงษ์ ยาน้อย	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๑๗. นางสาวปาริชาติ แท่งยา	เจ้าหน้าที่โครงการร่วมค้าพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
๑๘. นายวสันต์ วงศ์มูล	เจ้าหน้าที่โครงการร่วมค้าพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
๑๙. นางสาววรัศรา ใจการ	เจ้าหน้าที่โครงการส่งเสริมกลุ่มสินค้า
๒๐. นางสาวเบญจรัตน์ ใจหาญ	เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการค้า
๒๑. นางสาวสุวิสาข์ ใจหาญ	เจ้าหน้าที่ดัชนีราคา อำเภอเชียงคำ
๒๒. นางสาวเปาติตา เป้าไม้	เจ้าหน้าที่ดัชนีราคา อำเภอเมืองพะเยา
๒๓. นางสาวธนัชญา บุญสารวัง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๒๔. นางสาวอรพินท์ ชะนะ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๒๕. นายภากรินทร์ กำตื๊บ	พนักงานขับรถยนต์
๒๖. นายทวีศักดิ์ เรียบร้อย	พนักงานขับรถยนต์
๒๗. นายมานิต โสลา	พนักงานขับรถยนต์
๒๘. นางสุพรรณ อ้อยหวาน	พนักงานงานทำความสะอาด
๒๙. นางจันทร์แสง เตชะวัน	พนักงานงานทำความสะอาด

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายบุญธรรม แปนงูจา	พนักงานรักษาความปลอดภัย
-----------------------	-------------------------

/ เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

- การประชุมสำนักงานฯ เป็นครั้งที่ ๕ ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อติดตามการดำเนินงานและแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ
- แจ้งให้ทุกกลุ่มงานติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของพาณิชย์จังหวัดพะเยา รอบ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วางแผนการดำเนินงานให้บรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนด

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมฯ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

กลุ่ม ยผ.

นางสาวพิมพ์จันทร์

- ขอรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

หมวด รายจ่าย	งบประมาณ				
	วงเงินจัดสรร	ผูกพันสัญญา	เบิกจ่ายสะสม	% เบิกจ่าย	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	๔,๙๑๗,๕๑๑	-	๓,๐๓๕,๓๖๓.๔๐	๖๑.๗๓ %	๑,๘๘๒,๑๕๗.๖๐

- จังหวัดพะเยา เชิญชวนให้หน่วยงานร่วมจัดกิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการจัดกิจกรรมไปยังสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดการจัดกิจกรรมวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ วัดห้วยผาเกี๋ยง(วัดผาธรรมนิมิต) ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา เวลา ๐๘.๓๐ น. ขอเชิญท่านที่ไม่ติดภาระกิจเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

- การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามแผนปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขอเรียนท่าน พณจ.ได้มอบนโยบาย

/ขออย่าเตือน...

ประธาน

- ขอย้ำเตือนและเน้นย้ำถึงค่านิยมหลักที่เราทุกคนต้องยึดถือร่วมกันคือ “ความโปร่งใส สุจริต และการทำงานที่มุ่งเน้นประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง” สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นี้ ขอประกาศเจตนารมณ์ให้ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา เป็น “องค์กรที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด การดำเนินการตามนโยบายนี้ ไม่ใช่เพียงเพื่อการประเมิน ITA ที่ดีขึ้นเท่านั้น แต่เป็นเรื่องของ “จิตสำนึก” และ “เกียรติภูมิ” ของพวกเราทุกคน การไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด ไม่ว่าจะเป็นในโอกาสเทศกาล หรือโอกาสใด ๆ จะช่วยป้องกันการกระทำที่อาจนำไปสู่การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ หรือการก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เรามุ่งหวังให้ผู้รับบริการเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทุกคนว่ามีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ได้ถูกจูงใจด้วยสิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ ในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐ เราต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างสังคมสุจริต เริ่มต้นจากตัวเราเอง และขยายผลไปยังครอบครัวและคนรอบข้าง ขอให้หัวหน้ากลุ่มงานกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด หากพบเห็นการฝ่าฝืนหรือการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม ขอให้แจ้ง พณจ.

มติที่ประชุม

รับทราบ

นางสาวพนิดานันท์

กลุ่ม กศ.

- กิจกรรมธงฟ้าสู่ชุมชนจังหวัดพะเยาจำหน่ายสินค้าราคาประหยัดในแหล่งชุมชน “ภายในงานแปดเป็ง ไหว้สาปฎาพระเจ้าตนหลวง” ครอบรอบ ๕๓๕ ปี ประจำปี ๒๕๖๙ ณ บริเวณวัดศรีโคมคำ อ.เมืองพะเยา เพื่อลดค่าครองชีพให้แก่ประชาชนและช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจ จำหน่ายในราคาต่ำกว่าท้องตลาดร้อยละ ๒๐-๔๐ จำนวน ๑๓ รายการ เช่น น้ำมันพืช น้ำยาปรับผ้านุ่ม น้ำตาลทรายขาว ซอสหอยนางรม ระยะเวลาดำเนินการ ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมูลค่าการจำหน่าย ๗๐,๐๑๘ บาท ลดค่าครองชีพประชาชน ๒๙,๙๑๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๔ สินค้าขายดี ได้แก่ ไข่ไก่ น้ำมันพืช น้ำตาลทราย ขอให้ช่วยกระจายข่าวให้กับผู้ที่มีความสนใจเลือกซื้อสินค้าได้เริ่มในเวลา ๑๗.๐๐ น. เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

นางสาวธัญญา

กลุ่ม สธ.

- กำหนดจัดประชุมคณะทำงานจัดทำคำขอขึ้นทะเบียนสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ เนื้อโคขุนดอกคำใต้ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา ซึ่งเป็นสินค้าคุณภาพมีกระบวนการผลิตอย่างพิถีพิถันหากได้รับการขึ้นทะเบียนสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์จะช่วยเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้ากระตุ้นเศรษฐกิจให้กับจังหวัดพะเยาต่อไป

นางธนวรรณฐ์

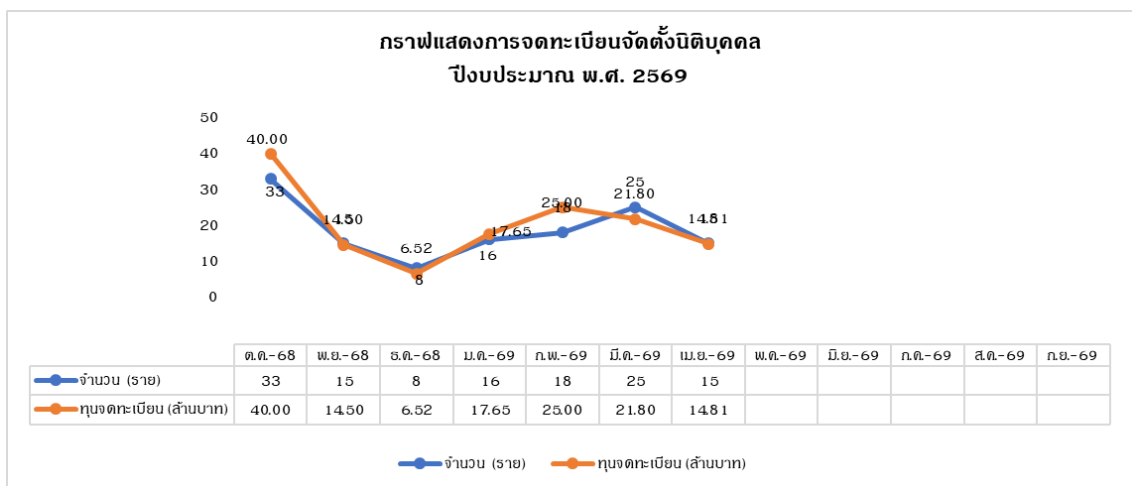
กลุ่ม ทอ.

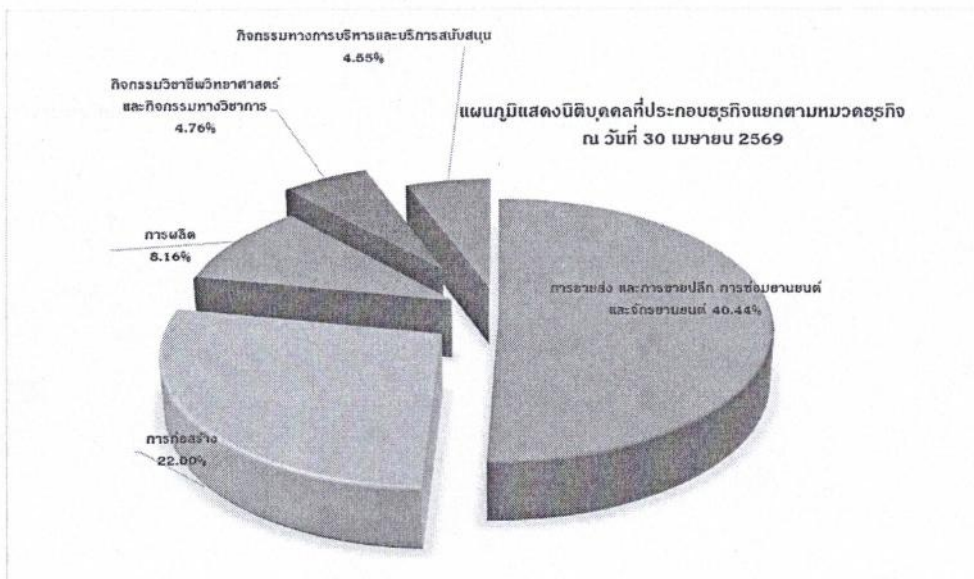
- การจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคล เดือนเมษายน ๒๕๖๙ มีจำนวนทั้งหมด ๑๕ ราย
ทุนจดทะเบียนรวม ๑๔.๘๑ ล้านบาท เป็นการจดทะเบียนจัดตั้งห้างหุ้นส่วนจำกัด ๙ ราย ทุนจดทะเบียน ๕.๘๑ ล้านบาท และบริษัทจำกัด ๖ ราย ทุนจดทะเบียน ๙.๐๐ ล้านบาท
เปรียบเทียบกับเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ (เดือนก่อนหน้า) ที่มีการจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคลทั้งหมด
จำนวน ๒๕ ราย ทุนจดทะเบียนรวม ๒๑.๘๐ ล้านบาท พบว่าการจดทะเบียนจัดตั้ง
นิติบุคคลใหม่มีจำนวนลดลง ๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ -๔๐.๐๐ ทุนจดทะเบียนลดลง
๖.๙๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ -๓๒.๐๖

เปรียบเทียบกับเดือนเมษายน ๒๕๖๘ (ช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า) ที่มีการ
จดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคลจำนวน ๑๗ ราย ทุนจดทะเบียนรวม ๒๘.๑๕ ล้านบาท พบว่ามีการ
จดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคลลดลง ๒ ราย คิดเป็นร้อยละ -๑๑.๗๖ ทุนจดทะเบียน
ลดลง -๑๓.๓๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ -๔๗.๓๙

การจดทะเบียนจัดตั้งใหม่

	เม.ย.๖๙	มี.ค.๖๙	เม.ย.๖๘	เปรียบเทียบ มี.ค.๖๙		เปรียบเทียบ เม.ย.๖๘	
				เพิ่มขึ้น ลดลง	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น ลดลง	ร้อยละ
จำนวน (ราย)	๑๕	๒๕	๑๗	-๑๐	-๔๐.๐๐	-๒	-๑๑.๗๖
ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	๑๔.๘๑	๒๑.๘๐	๒๘.๑๕	-๖.๙๙	-๓๒.๐๖	-๑๓.๓๔	-๔๗.๓๙





- การตรวจประเมินมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่าน Video Conference ขอให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเตรียมความพร้อมประจำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ในวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

มติที่ประชุม

-

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

- ขอให้ทุกกลุ่มงานติดตามการดำเนินงานตามภารกิจและดำเนินการเบิกจ่ายให้ครบตามตัวชี้วัด หากพบปัญหาให้แจ้ง พณจ.ทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายภาณุพงศ์ ก้อนแก้ว)
นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวพิมพ์จันทร์ พรหมยศ)
นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ

ทนายทนาย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สนจ.พย.
เลขที่ 312
วันที่ 23 มิ.ย. 2569
เวลา



ศาลากลางจังหวัดพะเยา
เลขรับที่ 7000
วันที่ 23 มิ.ย. 2569
เวลา

ที่ พย ๐๐๑๙.๓/๒๐๙๙

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

ศาลากลางจังหวัดพะเยา ตู้ ๐๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

สำนักงานจังหวัดพะเยา

วันที่ 1330

วันที่ 23 มิ.ย. 2569

เวลา

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพะเยา ที่ พย ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๑๐ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดพะเยา มอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา รายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟิก รายงานการประชุม/การจัดกิจกรรม นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่ง รายงานผลการจัดกิจกรรม ฯ มาพร้อมหนังสือนี้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางชมพูนุท อุ่นเรื่อน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดพะเยา

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๕๕ ๕๕๕๕





ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา
เรื่อง นโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดี ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเสมอภาค และได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไปไว้ ดังนี้

๑. พึงรักษาชื่อเสียง เกียรติภูมิ และภาพลักษณ์องค์กร โดยไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียต่อองค์กร
๒. พึงรับผิดชอบ และตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มกำลังความสามารถ
๓. พึงศึกษา เรียนรู้ พัฒนา ปรับปรุงตนเองและองค์กร โดยคำนึงถึงการให้บริการอย่างประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุดตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. พึงมีจิตสำนึกในการบริการ โดยยึดหลักรวดเร็ว ถูกต้อง มีน้ำใจ กิริยา วาจาสุภาพ และมีมนุษยสัมพันธ์
๕. พึงกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๖. พึงรักษาความสามัคคี โดยละเว้นความชั่ว ความทุจริต เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของบ้านเมือง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ ร.ต.

(ไพฑูรย์ ศรีราชจันทร์)
พัฒนาการจังหวัดพะเยา