แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเครื่องมือและกรอบแนวทางสำหรับหน่วยงานในสังกัดในการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย จัดทำขึ้นโดยมีกรอบทิศทางและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ มีเนื้อหาแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จังหวัดพะเยาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะเป็นประโยชน์ต่อการยกระดับการบริหารงานภาครัฐของหน่วยงานภายในจังหวัด และก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ประชาชนตามเป้าหมายต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพะเยา

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		
ส่วนที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑
	๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐)	๑
	๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)	๒
	๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๕
	๑.๔ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕
	๑.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๖
ส่วนที่ ๒	โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและกรอบในการจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑
ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตของจังหวัดพะเยา โดยอยู่บนพื้นฐานยุทธศาสตร์ที่สำคัญและกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้นกฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและการอำนวยความยุติธรรมตามหลักนิติธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๕ ดังกล่าวมีเป้าหมายประการหนึ่ง ได้แก่ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดยการให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ โดยให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ระบบการเงินการคลังของประเทศ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ โดยภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูงตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

๔) ภาครัฐมีความทันสมัย โดยองค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศและพัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประชาชนและภาคต่างๆ ในสังคมร่วมมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และการบริหารจัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น โดยภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลง มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น และการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เท่าเทียม มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้กฎหมาย

๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค โดยบุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีบทบาทเชิงรุกร่วมกันในทุกขั้นตอนของการค้นหาความจริง หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่ง อาญา และปกครอง มีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน ส่งเสริมระบบยุติธรรมทางเลือก ระบบยุติธรรมชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม และพัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายได้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๒.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังสอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้

และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างความไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงาน และคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิธีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

แนวทางการพัฒนา ได้แก่

(๑) ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละอายต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการเฝ้าระวังสอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่นการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนายกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

(๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส

ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงาน

ภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใสและส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน การตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

๒.๒ การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยง ฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้าน การทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางการพัฒนา ได้แก่

(๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงาน ด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท่าทันต่อการบิดเบือน ทรัพย์สินและหนี้สินรวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

(๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว และกระชับมากขึ้น เพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุด เป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ประจักษ์ของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ ที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุง และพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงินเพื่อให้การติดตามทรัพย์สินยึดคืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการยักย้าย ถ่ายเททรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

(๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีความสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๓. แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) เพื่อให้การปฏิรูปประเทศมีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ระยะเวลาการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่ยังคงเหลืออยู่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่กำหนดว่าการปฏิรูปประเทศจะบรรลุผลในระยะเวลา ๕ ปี โดยมี ๕ กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ ดังนี้

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๔. แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมุดหมายที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด เป้าหมายภาพรวม ได้แก่ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเทศไทยมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ มีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศด้วย ดังนั้น ควรมุ่งเน้นที่จะศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการให้ครบถ้วนตามประเด็นการประเมินการรับรู้การทุจริต และส่งเสริมการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการรับรู้ของนานาชาติ

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย ดังนี้

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย ได้แก่

๑.๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัวและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมว่า การทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม มีการหล่อหลอมค่านิยมและวัฒนธรรมทางสังคมเพื่อให้ประชาชนไม่กระทำการทุจริต มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต

เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต ประชาชนมีค่านิยมและพฤติกรรมที่เห็นผลประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าการช่วยเหลือพวกพ้องในการทำผิดกฎหมาย หรือการสร้างความสำเร็จในชีวิตด้วยความซื่อสัตย์และความเพียร มากกว่า การได้รับทรัพย์สินมาจากการทุจริตหรือการคดโกง สังคมไทยเชิดชูบุคคลต้นแบบที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและทำความดี ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ สอดส่องดูแลการเลือกตั้งแจ้งเหตุหรือเบาะแสการทุจริตซื้อสิทธิขายเสียงทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ตลอดจนการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองเพื่อเป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใส โดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

๑.๒ เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐพร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสานึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสานึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละอายต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดาเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ส่วนที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ
และช่วงระยะเวลาดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต													
๑	การปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตในการตรวจงานในหน้าที่ปลัดจังหวัดประจำปี	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ			ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	ที่ทำการปกครองจังหวัดพะเยา
๒	โครงการจิตอาสาพัฒนาในโอกาสวันสำคัญของชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมทำจิตอาสา			๐	๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	ที่ทำการปกครองจังหวัดพะเยา
๓	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการและประพฤติมิชอบ จังหวัดพะเยา	ระดับความสำเร็จข้าราชการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยามีความรู้เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และแนวทางการเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ						✓		สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยา
๔	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยามีความรู้เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของจังหวัดพะเยา	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๕	การขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือของกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยาลงนามรับทราบนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา
๖	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพะเยา กิจกรรม : ให้ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและด้านการส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยามีความรู้เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และแนวทางการเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	คน	๑๐๑	ไม่ใช้งบประมาณ					✓			สำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา
๗	การแจ้งนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของจังหวัดพะเยา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยามีความรู้เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของจังหวัดพะเยา	คน	๑๐๑	ไม่ใช้งบประมาณ					✓			สำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา
๘	สำนักงานมีการพัฒนาระบบการบริหารงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังนี้ - การให้บริการให้คำปรึกษา	ผู้รับบริการ ณ สำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา สามารถตรวจสอบความโปร่งใส ของการปฏิบัติงานของ	ต่อวัน	ประชาชนผู้รับบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
	ปัญหาเกี่ยวกับที่ดินติดต่อสอบถามหรือร้องเรียนร้องทุกข์ผ่าน Line @ที่ดินพะเยา/Facebook ของสำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา / เว็บไซต์ www.dol.go.th/phayao โดยมีประกาศเปิดช่องทางการให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ และคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ - มีประกาศสำนักงานที่ดินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ e-LandsAnnouncement ประชาชนสามารถตรวจสอบประกาศของสำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา -การแจ้งลำดับคิวบริการด้วยการสแกน QR Code เพื่อทราบลำดับคิวบริการได้ทุกที่ทุกเวลา	สำนักงานที่ดินได้หลายช่องทาง สร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน											
๙	การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมภิบาลผ่านช่องทางออนไลน์	เผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมภิบาลผ่านช่องทางออนไลน์ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๑๐	การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส ปภ.พะเยา ใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับงดให้”ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	คน	๑๘	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา
๑๑	แผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา
	๑) โครงการน้ำยาล้างจานพอเพียง ปภ. พะเยา	เจ้าหน้าที่มีน้ำยาล้างจานใช้	ลิตร	๓๐	๐	๔๐๐	๐	๔๐๐	✓	✓	✓	✓	
	๒) โครงการอนุรักษ์เอกลักษณ์ประจำชาติ “การไหว้”	เจ้าหน้าที่ร่วมอนุรักษ์ฯ “การไหว้”	คน	๑๘	๐	๐	๐	๐	✓	✓	✓	✓	
	๓) โครงการสวนเกษตร ปภ.พะเยา ตามรอยพ่อหลวงฯ ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ปภ.และทช.พย. มีผักและสมุนไพรบริโภค	ปี	๑	๐	๓๐๐	๐	๓๐๐	✓	✓	✓	✓	
	๔)การรวบรวมข้อมูลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม จัดทำรูปเล่ม ฯ ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อราชการมีคู่มือไว้ศึกษา	เล่ม	๑	๐	๑๐๐	๐	๑๐๐	✓	✓	✓	✓	
	๕) โครงการงดเหล้าเข้าพรรษาฯ ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฯ	คน	๑๘	๐	๓๐๐	๐	๓๐๐	-	-	✓	✓	
	๖) การรวบรวมข้อมูลเรื่องสาธารณภัย การป้องกัน การช่วยเหลือ และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อราชการมีคู่มือไว้ศึกษา	เล่ม	๒	๐	๑๐๐	๐	๑๐๐	✓	✓	✓	✓	
	๗) การจัดพื้นที่ให้ความรู้ เรื่องสาธารณภัย เพื่อส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนเจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อราชการ	คน	๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
	๘) โครงการ ๕ ส สนง.ปภ. พะเยา ปรับปรุงสถานที่ทำงาน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	คน	๑๘	๐	๑,๘๒๐	๐	๑,๘๒๐	✓	✓	✓	✓	
๑๒	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ -กิจกรรม ผลิตและเผยแพร่คลิปวีดิโอ ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๖.๗ ของประชาชนกลุ่มเป้าหมายรับรู้ เข้าใจ มีความเชื่อมั่น และนำข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เผยแพร่ผ่านสื่อของสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพะเยาไปใช้ประโยชน์ได้	คลิป	๑	๐	๓,๐๐๐	๐	๓,๐๐๐	✓				สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพะเยา
๑๓	การประกาศเจตนารมณ์เรือนจำจังหวัดพะเยา เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ข้าราชการ พนักงานราชการลูกจ้าง รับทราบและปฏิบัติตาม นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓				เรือนจำจังหวัดพะเยา
๑๔	การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	ข้าราชการ พนักงานราชการลูกจ้าง รับทราบและปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริต ในการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓				เรือนจำจังหวัดพะเยา
๑๕	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่รับทราบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๑๓	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๑๖	กิจกรรมคนเด่นประจำเดือน สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย พอเพียง จิตอาสา	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา
๑๗	โครงการเผยแพร่หลักสูตรต้านทุจริต ศึกษา	หน่วยงานเผยแพร่หลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษาให้กับบุคลากร/ อ.ส.ค. / ผู้รับบริการในระบบงานคุมประพฤติ อย่างน้อย ๒ ครั้ง	-จำนวนบุคลากร / อาสาสมัครคุมประพฤติ/ ผู้รับบริการในระบบงานคุมประพฤติ (คน/ครั้ง)	๕๐/ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา
๑๘	โครงการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัด สวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อเป็นสัญลักษณ์แห่งการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรสวมใส่เสื้อสีขาว ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (คน)	๓๘	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา
๑๙	กิจกรรมปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร/ค่านิยมองค์กร/คุณธรรม/จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	การจัดกิจกรรมปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร/ ค่านิยมองค์กร/ คุณธรรม/ จริยธรรมและ หลักธรรมาภิบาล อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา (คน)	๓๘	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา
๒๐	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการบรรจุหัวข้อ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ/ผลประโยชน์ทับซ้อน/ประมวล	หน่วยงานที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	-บุคลากร - อ.ส.ค. -ผู้รับบริการ หรือผู้มี	๕๐/ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
	จริยธรรม/ หลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติงาน ในการประชุม/อบรม/สัมมนาต่างๆ ให้กับ บุคลากรในสังกัด อาสาสมัครคุมประพฤติ ผู้รับบริการในระบบงานคุมประพฤติหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		ส่วนได้เสียภายนอกทุกหน่วยงาน (คน/ครั้ง)										
๒๑	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลภายในองค์กรที่มีคุณธรรม โดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	บุคลากรในสังกัดได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นผู้มีคุณธรรม	คน	๑	ไม่ใช้งบประมาณ							✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา
๒๒	กิจกรรมคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด	กลุ่มอาสาสมัคร/เครือข่ายได้รับการคัดเลือกเป็นอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด	คน	๑	ไม่ใช้งบประมาณ					✓			สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา
๒๓	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรรับทราบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ทุกคน	ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ				✓				สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา
๒๔	กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นและวันต่อต้านการทุจริตสากล	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				✓			✓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา
๒๕	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				✓				สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๒๖	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของ สจจ.พย.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง / ๒๐ คน	๑ ครั้ง / ๒๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓		สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา
๒๗	กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	คน/ครั้ง	๑๒ คน/ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				✓			✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา
๒๘	กิจกรรมการรับชมการประกาศประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมรับชมกิจกรรมและร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	คน/ครั้ง	๑๒ คน/ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				✓				สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา
๒๙	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรของหน่วยงานรับทราบนโยบายและเจตนารมณ์ของผู้บริหารไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา
๓๐	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ (แจ้งเวียนสื่อประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้มีจรรยาค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	คน	๓๙	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา
๓๑	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	คน	๓๙	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๓๒	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยาไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา
๓๓	กิจกรรมยกย่องบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรมประจำเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยาได้รับการยกย่องบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม	ร้อยละ	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา
๓๔	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรของหน่วยงานรับทราบนโยบายและเจตนารมณ์ของผู้บริหารไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา
๓๕	การประกาศเจตจำนงสุจริตสำนักงานคลังจังหวัดพะเยา	บุคลากรภายในสำนักงานคลังจังหวัดพะเยา รับทราบประกาศเจตจำนงพร้อมลงนามทราบ	คน	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา
๓๖	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์และนโยบายของผู้บริหาร	ทุกคน	ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพะเยา
๓๗	กิจกรรม “สำนักงานโปร่งใส ไร้ทุจริต สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy”	บุคลากรในสำนักงานมีการยึดปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานประมงจังหวัดพะเยา
๓๘	กิจกรรม “ Do’s and Don’ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ”	บุคลากรในสำนักงานมีการยึดปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานประมงจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๓๙	การปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ			ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา
๔๐	การชี้แจงนโยบาย No Gift Policy และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านงดรับของกำนัล ส่งเสริมให้ต่อต้านการทุกจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง	เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบและรับรองรายงานการประชุม	ครั้ง	๖	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพะเยา
๔๑	การประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ทำป้ายประกาศติดบริเวณทางเข้าสำนักงาน ถ่ายภาพแสดงการประกาศเจตนารมณ์เผยแพร่ในเว็บไซต์	สร้างการรับรู้ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร มีผู้เข้าถึงการประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ ๕๐	ครั้ง	๑	๐	๑,๒๕๐	๐	๑,๒๕๐		✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพะเยา
๔๒	ให้ข้าราชการ พนักงานราชการทุกท่านที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ (งานก่อสร้าง) ลงนามบันทึกรับรองตนเองในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	ร้อยละความสำเร็จของการลงนามในบันทึกรับรองตนเอง	คน	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพะเยา
๔๓	โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้	ราย	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ					✓			สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพะเยา
๔๔	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสำนักงาน	ราย	๕๗	ไม่ใช้งบประมาณ					✓			สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๔๕	กิจกรรมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธ.ค. ของทุกปี	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรม	ราย	๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓				สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา
๔๖	การให้ความรู้ ปรับฐานความคิดและปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จในการให้ความรู้ปรับฐานความคิดและปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	ราย	๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓	✓	สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา
๔๗	การจัดประชุมประจำเดือนแก่บุคลากรในสำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา <u>ตัวชี้วัด</u> บุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยาเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ราย	๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา
๔๘	การจัดประชุมประจำเดือนแก่บุคลากรในองค์กร	ให้บุคลากรในองค์กรมีความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน	ครั้ง	ตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา
๔๙	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่รับทราบเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการตามนโยบาย “No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”	คน	๒๒	ไม่ใช้งบประมาณ					✓			สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๕๐	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	หน่วยงานมีการประกาศ "นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)"	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา
๕๑	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีรับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต	คน	๔๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา
๕๒	การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดพะเยา	๑. ระดับความสำเร็จของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเสริมสร้างค่านิยมสุจริต เฝ้าระวังการทุจริต และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตได้ ๒. ระดับความสำเร็จของผู้เข้ารับการอบรมสามารถร่วมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาสได้	ครั้ง	๑	๐	๒,๙๐๐	๐	๒,๙๐๐			✓		สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๕๓	การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยาสามารถร่วมลงนามรับทราบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ได้	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา
๕๔	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริตให้กับบุคลากรในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังและผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ						✓	✓	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา
๕๕	การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา ใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับงดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยารับทราบและถือปฏิบัติ	คน	๘	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา
๕๖	การประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	บุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยารับทราบและร่วมลงนามในประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	คน	๘	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๕๗	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ฉบับ	๑	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพลังงานจังหวัดพะเยา
๕๘	การจัดทำประกาศประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา ใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	มีประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ					✓			สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา
๕๙	การเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน	มีการเข้าร่วมร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ				✓			✓	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา
๖๐	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) บนเว็บไซต์	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ					✓	✓	✓	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา
แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้													
๑	โครงการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดพะเยา ภายใต้โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม	คน	๑๒๐	๐	๑๑๘,๒๕๐	๐	๑๑๘,๒๕๐		✓	✓		สำนักงานจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
	จังหวัดพะเยา กิจกรรมที่ ๑ : การประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA และการชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมที่ ๒ : การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												
๒	รายงานการสรุปผลการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชี	ระดับความสำเร็จในการรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีสามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยา
๓	รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างสามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยา
๔	รายงานการสรุปผลการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชี	ระดับความสำเร็จในการรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีสามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๕	รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างสามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา
๖	แผนบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา
๗	รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างไตรมาสละ ๑ ครั้ง ทางเว็บไซต์สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพะเยา	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
๘	การเผยแพร่แผนผังการบริหารจัดการสาธารณภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ทางเว็บไซต์ สนง.	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการและค้นหาข้อมูล	คน	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา
๙	การพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ ช่องทาง	ช่องทาง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา
๑๐	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	มาตรการ/กระบวนงาน/งาน	๑	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓	✓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา
๑๑	กิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับทราบนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๑๒	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. บุคลากรของหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางของหน่วยงาน	ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา
๑๓	การตรวจสอบการเข้าใช้ระบบของเจ้าหน้าที่	การเข้าใช้งานของเจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา
๑๔	การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมภารกิจของหน่วยงาน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	ร้อยละ	๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา
๑๕	แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	ความคุ้มค่าของงบประมาณ			ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา
๑๖	รายงานการสรุปผลการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีบนเว็บไซต์สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพะเยา	ระดับความสำเร็จในการรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีสามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพะเยา
๑๗	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา <u>ตัวชี้วัด</u> ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ราย	๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ					✓			สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
		ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)											
๑๘	การตรวจสอบการเข้าใช้ระบบงานกรมการขนส่งทางบก (MDM) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา (ปริมาณการสอบถามข้อมูลทะเบียนรถและใบอนุญาตขับรถ)	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา <u>ตัวชี้วัด</u> ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถชี้แจงปริมาณการสอบถามข้อมูลทะเบียนรถและใบอนุญาตขับรถได้มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของปริมาณการสอบถามข้อมูลทั้งหมดในแต่ละเดือน	ราย	๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา
๑๙	การเผยแพร่การทำงาน กิจกรรม โครงการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชนทั่วไป <u>ตัวชี้วัด</u> เผยแพร่ได้มากกว่า ๕๐ ครั้ง	ครั้ง	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา
๒๐	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชนทั่วไป <u>ตัวชี้วัด</u> เผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างได้ครบทุกไตรมาส	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา
๒๑	รายงานการสรุปผลการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชี	ระดับความสำเร็จในการรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีสามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานวัฒนธรรมพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๒๒	รายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างสามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา
๒๓	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่างครบถ้วน	งาน	๑	ไม่ใช้งบประมาณ				-	✓	✓	✓	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย/ภาคประชาชนในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ													
๑	โครงการขับเคลื่อนบทบาทของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวนการประชุม/การลงพื้นที่สอดส่องโครงการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพะเยา	ครั้ง	๔	๐	๘๕,๐๐๐	๐	๘๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดพะเยา
๒	การประชาสัมพันธ์มาตรฐานของจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนผ่านสื่อออนไลน์	จำนวนช่องทางเผยแพร่มาตรฐานของจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน	ช่องทาง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
๓	การเผยแพร่ช่องทางติดต่อผู้บริหาร เช่น เบอร์โทรศัพท์ อีเมล์ บนเว็บไซต์ สนง.	ประชาชนผู้มีข้อร้องเรียนการทุจริต หรือติดต่อผู้บริหารองค์กร	คน	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา
๔	การแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา และการจัดประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘	การนำแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นกรอบในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมและการตรวจประเมินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ครั้ง	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๕	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ระบบบัญชาการณ์เหตุการณ์ (ICS) และการช่วยชีวิตด้วยการกดหน้าอกและช่วยหายใจ (CPR)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ	คน	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓				สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา
๖	โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์-โครงการวิตามินสมอง	จำนวนเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๒	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา
๗	การเปิดโอกาสให้อาสาสมัครคุมประพฤติ ผู้รับบริการในระบบงานคุมประพฤติ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้ดีขึ้น	ร้อยละของหน่วยงานที่มี อ.ส.ค. ผู้รับ บริการฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๓ ร้อยละ ๙๘	- อ.ส.ค. -ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (คน)	๔๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา
๘	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย เจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต รณรงค์ เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส การกระทำทุจริตแก่ผู้บังคับบัญชา	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- อ.ส.ค. -ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (คน/ครั้ง)	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา
๙	กิจกรรมส่งเสริมการรับรู้ช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงาน	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ Facebook Line หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๑๐	การเปิดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางออนไลน์	จำนวนช่องทางสำหรับแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านออนไลน์	ช่องทาง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา
๑๑	การเผยแพร่ข้อมูลช่องทางเกี่ยวกับการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน สามารถเข้าถึงช่องทางร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา
๑๒	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา	การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยาครบทุกเรื่อง	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา
๑๓	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มีระบบคุ้มครองพยานหรือผู้แจ้งเบาะแส	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดการแก้ไขเรื่องร้องเรียน			ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา
๑๔	การแสดง QR Code รายละเอียดโครงการก่อสร้าง งบประมาณที่ได้รับ พร้อมช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนแผ่นป้ายงานก่อสร้าง	ร้อยละการมีส่วนร่วมตรวจสอบการทุจริตโดยภาคประชาชน ผ่านทาง QR Code	โครงการ	๗	๐	๐	๐	๐		✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพะเยา
๑๕	กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญทางพุทธศาสนา)	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย	ราย	๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ส่วนราชการ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	เม.ย. – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. – ก.ย. ๖๙	
๑๖	การเผยแพร่ช่องทางติดต่อผู้บริหาร เช่น เบอร์โทรศัพท์ อีเมล	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชนทั่วไป <u>ตัวชี้วัด</u> เว็บไซต์ สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา มีช่องทางการติดต่อผู้บริหาร เช่น เบอร์โทรศัพท์ อีเมล	-	เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา
๑๗	การประชุมพิจารณาให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมทุกกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนครั้งของการประชุมพิจารณาให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมทุกกลุ่มเป้าหมาย	ครั้ง	๑๒	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เท่ากัน				✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา
๑๘	โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐)	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานสามารถเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในพื้นที่จังหวัดพะเยา	แห่ง	๙	๐	๕๐,๐๐๐	๐	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา
๑๙	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติอนุญาต ให้กับผู้ประกอบการ	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้ประกอบการไม่น้อยกว่า ๖๐ ราย	ราย	๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓	✓	✓	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา
๒๐	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับ	๕	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	✓	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา